

2024 . ANO 4
Campos Novos/Santa Catarina

CADERNO ESPECIAL

Celeiro do agronegócio



AgroDive!

 NEW HOLLAND

Tradição, Confiança, Tecnologia e um
novo momento!



Orcatêa

Contabilidade facilitada para Agronegócio

O que fazemos?

Sucessão familiar:

É o processo de transferir a liderança e administração de uma propriedade rural de uma geração para a próxima. É uma prática tradicional e fundamental para a continuidade das atividades agropecuárias.

A sucessão familiar no agronegócio envolve a passagem do patrimônio, a transferência da propriedade, e a transmissão do conhecimento acumulado ao longo dos anos.

Controle de Gestão nas Propriedades:

O controle de gestão é um sistema que avalia o desempenho de uma organização, comparando os resultados com os objetivos estratégicos. Na gestão de propriedades, o controle de gestão é importante para assegurar o alinhamento das atividades e garantir o desenvolvimento do agronegócio.

Livro de Caixa Rural:

É um instrumento contábil que registra as movimentações financeiras de uma atividade rural: Receitas, Despesas de custeio, Investimentos, outros valores.

Imposto de Renda Rural (ITR):

É um tributo federal que se cobra anualmente das propriedades rurais. Precisa ser pago pelo proprietário da terra, pelo titular do domínio útil ou pelo possuidor a qualquer título. O imposto varia conforme o tamanho da propriedade e seu grau de utilização.

Holding:

Garantir a segurança jurídica e a preservação do patrimônio ao longo das gerações; Reduzir conflitos familiares; Tomar decisões de forma mais profissional; Preparar os sucessores ou profissionais da empresa para cargos de direção.

Consultoria personalizada:

Decisões assertivas no planejamento da produção agrícola são cruciais para bons resultados.

É através da Contabilidade que o homem de campo consegue tomar decisões importantes!



EDITORIAL

Orgulho no Campo

A maioria das pessoas, amigos, clientes, anunciantes, assinantes e parceiros, que estão agora lendo esse texto, provavelmente já conhecem essa história, mesmo assim, resolvemos relembrar.

O Jornal O Celeiro, foi fundado em 1992 e carrega desde a sua primeira edição, o agronegócio e a 'terra', em suas páginas e na sua história. Durante anos e a todo momento o semanário estava lá, presente, noticiando, cobrindo, informando o produtor rural, sobre tudo: campo, lavoura, pecuária, sanidade, produção, indústria, clima, iniciativas, construções de legislações e muitos outros assuntos ligados ao setor.

Em meados dos anos 2000, a editoria AGRONEGÓCIO, foi criada e fixada semanalmente, registrando uma gama assuntos importantes, abordados com coerência, informação, atenção e qualidade, transferindo ao leitor, conhecimento e tecnologia. Ao longo do tempo, percebeu-se que, com a publicação da matéria no jornal, e a reprodução no site, o assunto 'sumia'. Com isso, havia a reflexão de que em algumas oportunidades, as pautas, 'boas', com história, pesquisa, e abordando assuntos diferenciados, ficavam 'paradas no tempo', registradas no arquivo.

Diante da necessidade de trazer o melhor do campo e do que era produzido, nessas pautas, a Jornalista, Gisiane Cordeiro, encabeçou, em 2009 a iniciativa de produzir um material especial que reunisse tudo durante o ano e desse um novo espaço para todos esses importantes registros. Nesse momento, surgiu a 'Revista Celeiro do Agronegócio', projeto de sucesso desde a primeira edição, e que ao longo do tempo retratou, pessoas, empresas, setores e valorizou muito o conteúdo, reescrevendo, atualizando os principais assuntos, e apresentando ao final, o 'melhor do melhor'. A publicidade e a publicação, foi grande, e cada edição uma história, um campo, um formato, um CAMPOS NOVOS diferente foi apresentado!

O projeto, foi realizado continuamente por 10 anos, finalizado em 2019, com uma edição especial marcando o momento.

Passado um ano, o Jornal O Celeiro, decidiu 'reinventar', o projeto, na necessidade de se adequar ao mercado, de novas tecnologias e de novos desenvolvimentos. Em 2021, o 'Caderno Especial de Agronegócio', surgiu.

Uma publicação que 'abriu os olhos', de quem observou sua primeira edição. Um material produzido de forma moderna, com layout exclusivo, impresso em papel OffSet Branco, com acabamento nobre e conteúdo diferenciado. Depois de pouco tempo, a história foi escrita em três edições, chegando a esta quarta.

O que podemos dizer é que ao contar tudo isso, sempre paramos e refletimos, que toda essa dedicação ao projeto não é só pelo 'O CELEIRO', e sim pelas empresas, pessoas, empresários, anunciantes, parceiros, amigos. É assim que essa plataforma se mantém, é assim que sobrevivemos nessa dedicação, que nos ajuda a escrever tudo o que você vai conferir nessa edição.

E nós? Nós somos, GRATOS a VOCÊS, por nos dar essa oportunidade de carregar o ORGULHO que temos do Campo, da nossa História, da História de vocês, das nossas Empresas, Empresários, de todo setor do AGRONEGÓCIO.

Da Redação



EXPEDIENTE

Diretor:
Wilham Rodolfo Peretti

Jornalista Responsável:
Lilian de Lima Ferreira
RP: 0006965/SC

Revisão:
Anne Arithuza Alves
MTB: 4509/SC

Projeto Gráfico/Digramação
Wilham Rodolfo Peretti

Capa:Agro Dível

'Agradecemos a todos que acreditaram novamente neste trabalho e nos ajudaram a produzir mais um excelente material, que leva até o homem do campo e aos leitores o melhor do agronegócio e do ramo empresarial da nossa terra.

Ed. 04
Novembro de 2024

Tiragem:
2.000 exemplares
Impressão:
Gráfica Araucária/Lages

CONTATO:

Redação:
reportagemoceleiro@gmail.com
Comercial:
oceiromercado@gmail.com

Fone: (49) 98828.2224

Campos Novos
Santa Catarina

Este material é um
produto do Jornal O Celeiro
com produção anual.

Conectividade no campo e na vida

Divulgação/MB Comunicação



A conectividade tornou-se uma condição essencial para o aumento da produtividade e para a elevação da qualidade de vida no campo ao lado de outros fatores, como estradas, escolas, unidades de saúde, energia elétrica e programas de formação profissional rural.

Uma nova exigência desses tempos de conectividade total e de transformação digital é a internet no meio rural. O sucesso no campo é orientado pela ciência. Os resultados obtidos em melhoria da sanidade e no aumento da produtividade, da produção e da qualidade nas áreas da agricultura, da pecuária, da piscicultura, da silvicultura e do extrativismo, entre outros, são integralmente devidos ao emprego de tecnologia.

Todas as ferramentas digitais e as tecnologias disponíveis são acessadas pela internet, especialmente as ações educativas e instrucionais que ocorrem de forma remota, ganhando mais importância ainda a reivindicação por internet de qualidade no campo.

As cooperativas poderiam participar desse esforço, como já vem reivindicando a OCB (Organização das Cooperativas Brasileiras), mas hoje alguns entraves na legislação impedem que esta atividade seja exercida com plenitude. É evidente que as cooperativas podem ser cada vez mais uma ferramenta eficiente e viável para levar internet ao campo, trazendo também capilaridade e facilitação do acesso às novas tecnologias 4.0, permitindo que seus associados possam colaborar mutuamente para instalação da infraestrutura necessária para levar conectividade às propriedades rurais, a custo muito inferior ao que seria necessário caso a instalação fosse realizada por terceiros.

Para isso é necessário garantir segurança jurídica para que as cooperativas possam ofertar serviços de telecomunicações para a população e fomentar políticas públicas que utilizem o cooperativismo como ferramenta para a expansão da conectividade no meio rural.

Por outro lado, necessário se faz instituir, em regulamentações e na Lei Orçamentária Anual, a garantia de recursos adequados para a devida implementação da política de conectividade no campo. Segundo o último Censo Agropecuário (2017), 71,8% das propriedades rurais do país ainda não possuem acesso à internet.

Neste contexto, pela sua abrangência e capilari-

dade, as cooperativas são peças fundamentais como arranjo produtivo viável para impulsionar a conectividade no interior, desde que haja condições de financiamento a custo acessível e um ambiente regulatório favorável. Como um importante avanço, a Lei 14.109/2020 permitiu que recursos repesados do Fundo de Universalização dos Serviços de Telecomunicações (Fust) possam ser utilizados como linhas de crédito, investimentos estatais ou garantia para projetos do setor.

Em Santa Catarina ocorreu uma tentativa muito alvissareira. Em 2021, a Assembleia Legislativa aprovou um criativo projeto de lei do Poder Executivo que viabiliza a instalação de redes de fibra ótica para levar serviços de internet com qualidade para o campo. Essa lei autoriza as concessionárias ou permissionárias de distribuição de energia elétrica a compartilharem sua infraestrutura para a passagem de cabos do serviço de telecomunicação nas áreas rurais, sem nenhum custo. Após sancionada a lei, quatro municípios – Pinhalzinho, Vargeão, 13 de Maio e Orleans – foram beneficiados em uma fase de implantação experimental. Com a mudança de governo, porém, o programa foi paralisado.

A vantagem do programa catarinense é que as empresas de telecomunicações não precisam pagar tarifas ou taxas para a utilização desses postes. Em contrapartida, as concessionárias de distribuição de energia elétrica podem utilizar os serviços de internet gratuitamente. Como se sabe, o aluguel dos postes é um dos maiores impeditivos para a instalação de fibra ótica no interior.

A atual Administração Estadual precisa retomar esse programa, pois trata-se de um grande avanço. Constitui também uma conquista para os jovens que vivem e trabalham no meio rural: eles passam a ter acesso a todos os produtos educacionais, culturais e recreativos ancorados na internet. O Sistema S (notadamente Sescop, Senar e Sebrae) podem utilizar essa estrutura para intensificar a capacitação on-line dos produtores.

A revolução do conhecimento chega ao campo de forma mais célere pela internet. É notório que o emprego articulado das tecnologias tem impacto transformador nas cadeias produtivas. Mas tudo isso depende da internet. A conectividade é uma das facetas da cooperação.

Por: Vanir Zanatta

Presidente da Organização das Cooperativas do Estado de Santa Catarina (OCESC)



OCESC
Sindicato e Organização das Cooperativas
do Estado de Santa Catarina



SESCOOP/SC
Serviço Nacional de Aprendizagem
do Cooperativismo

CHARCUTARIA DA QUINTA



HISTÓRIA

A Charcutaria Da Quinta, fundada em 2022 em Campos Novos (SC), é fruto da paixão de Rafael e Gabriela Brognoli pela gastronomia. O casal, com sólida formação acadêmica e experiência internacional adquirida durante seu estágio doutoral na Espanha, uniu conhecimento científico e técnicas tradicionais para criar produtos artesanais de alta qualidade, inspirados nas charcutarias europeias, mas com um toque especial: a valorização da cultura e dos ingredientes locais.

FUTURO

Em 2024, a Da Quinta inaugurará uma nova planta fabril com mais de 500 m², possibilitando o aumento da produção e a geração de novos empregos. A expansão também permitirá o lançamento de uma nova linha de produtos: mortadela e salsicha da mais alta qualidade, com temperos e defumação naturais, atendendo a uma antiga demanda dos clientes. A nova fábrica contará ainda com um ponto de venda, um espaço único em Santa Catarina onde os amantes da boa gastronomia poderão apreciar os produtos da Da Quinta e pedi-los fatiados na hora.

QUALIDADE

O compromisso da Charcutaria Da Quinta com o desenvolvimento socioeconômico de Campos Novos se destaca tanto quanto a qualidade de seus produtos. A empresa utiliza insumos de produtores locais, valorizando a produção regional e o cuidado com cada etapa do processo, desde a escolha dos ingredientes até a produção artesanal. Essa dedicação rendeu à Da Quinta o reconhecimento pela excelência dos seus produtos, como o prêmio nacional de salame artesanal conquistado em 2023. O "Prêmio CNA Brasil Artesanal 2023 - Charcutaria", promovido pela Confederação da Agricultura e Pecuária do Brasil (CNA) e a Academia da Charcutaria, reconheceu a qualidade do salame artesanal da Da Quinta, elaborado com ingredientes cuidadosamente selecionados e técnicas tradicionais.



SELO

A Charcutaria Da Quinta possui 18 produtos com o Selo Arte, sendo a empresa com maior número de selos no estado de Santa Catarina. O Selo Arte, regulamentado pelo MAPA e concedido pela Cidasc, certifica a qualidade e a procedência dos produtos artesanais, garantindo que atendam aos requisitos higiênicos, sanitários e nutricionais, tudo isso mostra a importância da produção de alimentos que aliam segurança alimentar e valor cultural, resgatando costumes e receitas tradicionais.

DEDICAÇÃO

Com sua visão empreendedora e ideias disruptivas, Rafael e Gabriela transformaram a Charcutaria Da Quinta em um exemplo de sucesso no agronegócio catarinense. A empresa demonstra como a paixão pela gastronomia, o conhecimento técnico e a valorização da cultura local podem gerar produtos de alta qualidade, reconhecimento nacional e desenvolvimento para o município.

DaQuinta Carnes e Charcutaria Artesanal LTDA
CNPJ: 42.256.440/0001-54



Campos Novos - SC
Altos da Serra Catarinense

(48) 98801.7348

daquinta.com.br

@daquinta.br



Jovens no Comando

Divulgação/MB Comunicação



Com o intuito de promover o surgimento de lideranças no setor agropecuário, a Federação da Agricultura e Pecuária do Estado de Santa Catarina (Faesc) e o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (Senar/SC) têm apoiado, com vigor, o programa CNA Jovem. Esta iniciativa, idealizada pelo SENAR Central e pela Confederação da Agricultura e Pecuária do Brasil (CNA), é conduzida nos Estados pelas Administrações Regionais, com o objetivo de formar novas lideranças para o agro-negócio brasileiro. O Sistema FAESC/SENAR-SC busca, dessa maneira, identificar jovens talentosos e comprometidos, dispostos a contribuir com o desenvolvimento e a expansão da agropecuária em Santa Catarina.

O programa completa 10 anos e oferece aos participantes uma oportunidade singular de elaborar projetos inovadores e participar de debates cruciais para o futuro do país, além de estabelecer contato com líderes de renome no setor agropecuário.

A iniciativa é destinada a jovens com perfil de liderança, com idades entre 22 e 30 anos, que possuam formação superior e demonstrem interesse profundo pelo setor rural. A proposta central é prepará-los para impulsionar, de forma ainda mais significativa, o setor agropecuário, que transformou o Brasil de importador a um dos maiores exportadores de alimentos do mundo, liderando a produção global e sustentando a economia nacional.

A seleção dos participantes baseia-se em sua formação técnica ou superior, desde que estejam alinhados com o setor rural e apresentem características de liderança inatas. Esses jovens já estão sendo capacitados, por meio de plataformas digitais, em liderança empreendedora, o que constitui uma inovação para a edição deste ano e uma etapa preparatória fundamental para a fase estadual do programa.

Santa Catarina, um Estado de referência em múltiplos aspectos, como a excelência na sanidade ani-

mal – sendo reconhecido internacionalmente como área livre de febre aftosa sem vacinação – e na expressiva produção e exportação de carnes de aves e suínos, deve sua posição de destaque à dedicação incansável de seus produtores. Por isso, é imperativo contar com jovens comprometidos, capazes de desenvolver iniciativas inovadoras que consolidem e ampliem este segmento vital para a economia estadual e nacional.

O programa tem como objetivo principal o desenvolvimento de novas lideranças no meio rural, capacitando os jovens para que possam alavancar o setor agropecuário de forma ainda mais eficaz. Os participantes elaboram planos de ação voltados à inovação e à melhoria contínua do meio rural. O primeiro encontro visou engajar os jovens nos propósitos estratégicos do CNA Jovem, orientando-os na aplicação prática dos conceitos e das técnicas de liderança empreendedora.

O programa oferece uma formação intensiva, desenvolvendo o espírito de liderança e identificando jovens com potencial para se destacarem regionalmente e, até mesmo, em âmbito nacional. O CNA Jovem antecipa a formação de líderes potenciais na agropecuária, auxiliando-os a delinear um percurso de vida alinhado ao propósito de transformar o setor, em sintonia com os grandes desafios do presente e com as ferramentas essenciais à liderança no mundo contemporâneo. Esses jovens serão capazes de identificar, com clareza, as habilidades que necessitam aprimorar e de trilhar o melhor caminho para tal. O resultado será a formação de lideranças robustas e preparadas para atuar no setor agropecuário.

Ademais, o programa contribui significativamente para acelerar a carreira de jovens com potencial para liderar a transformação do Brasil, ao fomentar a sucessão nas propriedades, estabelecimentos e empresas rurais, engajando as novas gerações na continuidade da atividade agropecuária com inovação e dinamismo.

Por. José Zeferino Pedrozo

**Presidente da Federação da Agricultura e Pecuária do Estado de SC (Faesc)
e do Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (Senar/SC)**



NOSSAS ORIGENS: NOSSO FUTURO.

Da notícia ao
rótulo, apaixonados
por impressão.


araucária
gráfica



@graficaaraucaria/
(49) 99112-9502
(49) 3289-4300

De novo: Insegurança Jurídica no Campo

Divulgação/MB Comunicação



Vez por outra enfocamos aqui, que o agricultor brasileiro vive de suspense nas suas atividades. Em cada ano uma nova surpresa acontece para afetar sua permanência no campo. Além de a agricultura ser uma indústria a céu aberto, sujeita a diversos fatores climáticos e que podem até mesmo ser atingida pela ação da natureza, também parece estar sujeita ao comportamento do ser humano urbano, para provocar ainda mais a insegurança nas atividades no campo.

A mais recente situação nesse rumo, diz respeito a ações judiciais em relação ao código ambiental. Os ambientalistas, olhando apenas um lado da moeda vem provocando decisões que podem comprometer as atividades agrícolas em SC. A implantação do Código Ambiental em nosso estado em 2012, foi fruto de intensa discussão com a sociedade, envolvendo centenas de audiências públicas antes de ser aprovado, e esperava-se que se colocaria um ponto final nas dúvidas nas interpretações das leis até então existentes.

O código ambiental veio modernizado, focado para a realidade fundiária consolidada em SC, e serviu de base para aprovação da Lei Federal do Código Florestal. Parecia que estavam harmonizadas as diversas interpretações sobre as preservações ambientais.

O meio rural, tem sido o principal interessado que sejam preservados a flora, a fauna, o solo e as águas, pois afinal, são dependentes desses fatores para sua sustentabilidade e se sente mais uma vez surpreendido.

Decisões judiciais recentes determinam que a tal Lei da Mata Atlântica é superior as regras das novas Leis estadual e federal que tratam do assunto. Querem descaracterizar essas duas últimas Leis: Ambiental e Florestal. Está sendo judicializado e provocando desgastes e consequências indesejáveis, se não forem mantidas as Leis ambiental no estado e Florestal no país.

Uma nova tentativa de ambientalistas inconsequentes, que foram à Justiça tentando fazer prevalecer a Lei da Mata Atlântica e não as leis estaduais que então sintonizadas com a Lei Federal que trata do Meio

Ambiente. Trata-se de mais o movimento para provocar insegurança jurídica.

Se prevalecer o que pretendem os ambientalistas, ou seja as normas previstas na lei da Mata Atlântica e não a Lei Ambiental, em SC será o caos. Levantamentos feitos pela secretaria da Agricultura dão conta que cerca de 80 por cento das áreas agrícolas que estão sendo cultivadas, terão que ser interrompidas, e destinadas a plantação de florestas. Uma incoerência para um estado minifundiário que é exemplo de produção em pequenas propriedades e que tem preservado mais de 40 por cento de sua área com florestas e cuidados com os rios e fontes d'água.

O setor agro se reuniu e registrou seu protesto nessa intenção de novamente desconfigurar a Lei Ambiental de SC. Entende que ela é preservacionista e que não prejudica o meio ambiente.

As entidades do agro estão invocando os Poderes Públicos – executivo e legislativo –, para que assumam a dianteira nas preservações das leis já aprovadas. Se não forem validadas, nosso agro está fadado a desaparecer na produção agrícolas, e por consequência, a pecuária em nosso estado. Vai gerar um problema social incalculável.

Por outro lado, o atraso na implantação do CAR-Cadastro Ambiental Rural em SC, por falta de entendimentos entre os órgãos de controle, também está contribuindo para que se coloque em dúvida a Lei ambiental. É do CAR que surgem as informações para atestar que estamos com as propriedades legais e preservando o meio ambientes, sem prejudicar a agropecuária.

Portanto, políticos e gestores públicos, acordem, porque se deixarem correr solto o que está sendo pregado com relação ao meio ambiente em SC e com o apoio do governo federal, teremos um problema sério em nosso estado, comprometendo todo o nosso sucesso agropecuário, atingindo toda nossa população. Pense nisso.

Por: Ivan Ramos

Diretor Executivo da Fecoagro

Federação das Cooperativas Agropecuárias de Santa Catarina



Agronegócio

Uma das áreas que mais cresce no Brasil,
e a **Unoesc** quer crescer com você!

Graduação

AGRONOMIA

Duração: 10 semestres
Período: Noturno

MEDICINA VETERINÁRIA

Duração: 10 semestres
Período: Integral

Pós-graduação

DEFESA SANITÁRIA, INSPEÇÃO E TECNOLOGIA DE PRODUTOS DE ORIGEM ANIMAL

Duração: 9 meses

AGRICULTURA DE PRECISÃO NA GESTÃO DE SISTEMAS AGRÍCOLAS

Duração: 16 meses

Mestrado

SANIDADE E PRODUÇÃO ANIMAL

Nova turma 2025 em Campos Novos
stricto.unoesc.edu.br



ACESSE A LISTA
COMPLETA DE
CURSOS AQUI!



UNOESC CAMPOS NOVOS

SC 135, km 180, n.º 2500, Campos Novos - SC



UNOESC

Fazendo parte
da sua *Vida*

Atraindo e retendo talentos



(49) 3541.0422

Rua: Coronel Lucidoro, 1799
Bairro São Sebastião
Campos Novos/SC



FERNANDO SEMIN

CONTATO:
(49) 9181-0522

Atrair e reter empregados talentosos é um dos maiores desafios enfrentados pelas organizações, especialmente em um ambiente de trabalho cada vez mais competitivo. Para alcançar esses objetivos, é necessário adotar uma abordagem estratégica que inclua uma combinação de práticas de recrutamento, desenvolvimento de carreira, cultura organizacional e benefícios competitivos.

► Estratégias para Atrair Talentos

1. Marca Empregadora Forte: Uma empresa com uma boa reputação no mercado é mais atraente para candidatos de alta performance. Investir em uma marca empregadora que destaque os valores, missão e propósito da organização ajuda a atrair profissionais que se identificam com a cultura e os objetivos da empresa.

2. Processo Seletivo Eficiente e Transparente: Um processo de recrutamento bem estruturado, que inclua etapas claras e feedback construtivo, transmite respeito e profissionalismo. Além disso, focar não apenas em habilidades técnicas, mas também no fit cultural, é essencial para encontrar colaboradores que se integrem bem à equipe.

3. Propostas de Valor ao Empregado (EVP): A proposta de valor ao empregado deve ser atraente e bem definida, englobando não apenas remuneração e benefícios, mas também oportunidades de crescimento, equilíbrio entre vida pessoal e profissional e um ambiente de trabalho saudável.

4. Programas de Diversidade e Inclusão: Ambientes de trabalho diversificados são mais inovadores e atraem uma gama maior de talentos. Políticas de inclusão demonstram que a empresa valoriza diferentes perspectivas e proporciona um ambiente de respeito e colaboração.

► Estratégias para Reter Talentos

1. Crescimento e Desenvolvimento Profissional: Empregados valorizam oportunidades de aprendizado e desenvolvimento de carreira. Empresas que investem em treinamentos, mentorias e planos de carreira

claros têm maiores chances de reter seus melhores talentos.

2. Reconhecimento e Recompensas: Valorização e reconhecimento são fatores motivacionais poderosos. Criar programas de recompensas que reconheçam tanto o desempenho quanto o esforço ajuda a aumentar a satisfação e o engajamento dos empregados.

3. Cultura Organizacional Positiva: Uma cultura organizacional que promove respeito, transparência, colaboração e equilíbrio entre vida pessoal e profissional cria um ambiente onde os empregados se sentem valorizados e motivados a permanecer.

4. Flexibilidade: A flexibilidade no local e horário de trabalho é cada vez mais importante para os profissionais modernos. Oferecer opções como trabalho remoto, horários flexíveis e semanas de trabalho reduzidas contribui para um ambiente de trabalho mais atraente e que respeita as necessidades dos empregados.

5. Liderança Engajada: A qualidade da liderança impacta diretamente a retenção de talentos. Líderes que se comunicam bem, que dão suporte e que incentivam o crescimento profissional dos membros de suas equipes são fundamentais para criar um ambiente de trabalho positivo e motivador.

► A Importância da Comunicação

Por fim, é importante destacar que a comunicação é um elemento essencial em todas as etapas. A troca aberta e transparente de informações contribui para criar um ambiente de confiança e para que os empregados sintam que suas opiniões são valorizadas.

A comunicação eficaz facilita o entendimento das expectativas e promove um ambiente onde feedbacks são trocados regularmente, melhorando o engajamento e a retenção.

Implementar práticas para atrair e reter empregados é um processo contínuo e que deve ser ajustado conforme a empresa cresce e o mercado muda. Empresas que se adaptam e priorizam o bem-estar de seus empregados terão mais sucesso em construir uma equipe engajada e de alta performance.

Por: Fernando Semin

Contabilista, Consultor Financeiro

Especialista em Educação Financeira e Gestão de Negócios

HOSPEDE-SE A
NEGÓCIOS OU A LAZER
NO 'CELEIRO CATARINENSE'



(49) 3541.1601



(49) 99202.4944



RESERVAS@PEHOTEL.COM.BR

PRÁTICO
ECONÔMICO



RUA MARECHAL DEODORO, 867
CAMPOS NOVOS, SC



hotelprimeexecutive

CPR VERDE

Uma nova fonte renda para o agronegócio e um mecanismo de preservação do meio ambiente



►Histórico

A Cédula de Produto Rural – CPR, figura entre os principais títulos de crédito do agronegócio brasileiro. O referido título serve para dar segurança jurídica às operações comerciais do setor, fomenta novas fontes de crédito, promove a desintermediação bancária, bem como, operacionaliza o agronegócio no mercado de capitais.

Esse importante título surgiu através da Lei 8.929/1994, tendo como natureza jurídica um título de crédito híbrido, com características cambiariformes e de contrato civil, à ordem, líquido e certo, representa-

tivo de promessa de entrega de produtos rurais, com ou sem garantia cedularmente constituída. Na prática, por meio da CPR o credor pode conceder um crédito e/ou insumos para fomentar a atividade agropecuária do emitente do referido título; por outro lado, o emitente - aquele que recebe o recurso - passa a ter a obrigação de ao final da produção entregar uma determinada quantia física de produto agrícola ou pecuário, para quitar a dívida, sendo esta a razão de se chamar CPR Física.

No ano de 2001, devido à necessidade de desburocratização e maior segurança jurídica nas operações do agro, criou-se a CPR Financeira, através da Lei 10.200, cuja forma de liquidação passou a ser em dinheiro. No entanto, passados quase duas décadas, em 2020 surgiu a Nova Lei do Agro (Lei 13.986/2020), que, em síntese, ampliou os “produtos” que permitem a emissão de CPR’s, senão veja-se: a atividade agrícola; pecuária; de floresta plantada; pesca, seus derivados, subprodutos e resíduos de valor econômico, inclusive quando submetidos a beneficiamento ou a primeira industrialização; emissão de CPR’s desde que relacionadas à conservação de florestas nativas e dos respectivos biomas.

A Nova Lei do Agro também criou a possibilidade de emissão da CPR em dólar; instituiu novas garantias além daquelas comumente utilizadas (alienação fiduciária, hipoteca, penhor, aval, fiança e caução); e instituiu a escrituração digital e obrigatoriedade de registro das CPR’s

em entidade credenciada pelo Banco Central – BACEN.

►CPR Verde

A enxurrada de informações na internet, a criação e o acesso a novas tecnologias, as inúmeras mudanças ocorridas nas últimas décadas, tornou os consumidores mundiais mais exigentes por produtos, serviços, e alimentos saudáveis. Ademais, por conta das alterações climáticas no planeta terra – inclusive, um dos assuntos mais discutidos nos últimos anos - a comunidade internacional passou a exigir de seus Governos uma agenda voltada à manutenção sustentável de biomas e ecossistemas naturais.

Diante desse novo cenário, os grandes financiadores do agronegócio, especialmente os estrangeiros, começaram a ser cobrados pela comunidade mundial acerca da origem, da forma como os produtos (commodities agrícolas) são produzidos, bem como, se a cadeia produtiva dos países produtores mantém boas práticas de sustentabilidade. Em meio a essa discussão, no ano de 2021 foi criada a CPR Verde, através do Decreto 10.828/2021.

A mudança mais significativa que se observa na referida cédula, refere-se ao tipo de “produtos rurais” que autorizam a sua emissão, quais sejam: produtos rurais obtidos por meio das atividades relacionadas à conservação de florestas nativas e seus biomas. Assim, a CPR Verde reconheceu como produtos, os serviços ambientais relacionados à conservação de florestas e biomas como bens passíveis de comercialização, poden-

do gerar lucro a quem os fornecer. Esses serviços ambientais resultam em redução de emissões de gases de efeito estufa - GEE, manutenção ou aumento do estoque de carbono florestal. Na prática, a CPR Verde funciona da seguinte forma: um produtor rural que tenha uma floresta nativa, por exemplo, poderá transformar essa área em um ativo que poderá ser negociado com um empresa ou instituição que emite gás de efeito estufa – GEE e quer zerar suas emissões. Contudo, o produto objeto da CPR Verde terá que receber uma certificação de uma empresa certificadora independente. Tal certificação atestará a quantidade de carbono que poderá ser gerado. Ainda, de posse da certificação, as duas partes definirão as cláusulas referentes ao ativo ambiental, as formas de pagamento, os prazos, etc. Importante destacar que o emitente da CPR Verde terá acesso à remuneração mediante a comprovação da entrega do serviço, os quais serão apurados por meio de laudos periódicos emitidos pela empresa certificadora. Destaque-se, também, que a CPR Verde poderá ser emitida utilizando áreas da propriedade de preservação permanente (APP) e de reserva legal (RL).

Certamente a cédula verde fomenta a conservação da biodiversidade, de recursos hídricos e do solo; aliado a outros benefícios ecossistêmicos. Como consequência, a CPR Verde tem potencial para ser mais uma fonte de investimento no agro; em contrapartida cumprindo as exigências do consumidor mundial, e gerando renda extra ao produtor.

Por: Leonardo Rafael Fornara Lemos . Advogado - OAB/SC 16707

Pós - Graduado em Direito do Agronegócio e Direito Tributário



trazendo para o presente, o que se busca no futuro

copermap



Somos pessoas, produtores rurais
com objetivo de integrar a agricultura
e pecuária, colaborando com o desenvolvimento
e crescimento dos nossos parceiros e associados.

Buscamos acumular uma sólida experiência no mercado,
conquistando uma posição de destaque e mantendo
sempre como meta a satisfação e confiabilidade.

Nossa integridade é a base de nosso
cotidiano e é o que apóia todas
as decisões que tomamos.

Acreditamos em colaboração
e confiança e atuamos como equipe,
pois entendemos que o sucesso
depende de nossa sinergia.



✉ comermap@copermap.com.br

☎ (49) 3556.0224

🌐 www.copermap.com.br



Avenida Palmares, 582 . Centro . Brunópolis-SC



Gestão Financeira no agronegócio



Nos últimos anos, a gestão financeira tem se tornado um pilar indispensável para a sobrevivência e crescimento das empresas em todos os setores, incluindo o agronegócio, que desempenha um papel crucial na economia brasileira. Uma administração financeira eficiente garante o controle sobre os recursos, planejamento de investimentos e a capacidade de enfrentar crises econômicas.

Entre os pontos principais da gestão financeira empresarial, destacam-se: Planejamento e Controle Orçamentário; Gestão de Fluxo de Caixa; Análise de Investimentos e Gestão de Riscos.

Na Gestão Financeira no Agronegócio existem algumas particularidades, como volatilidade dos preços das commodities, a dependência de condições climáticas e a sazonalidade das operações são apenas alguns dos desafios que os produtores e empresas desse setor enfrentam. Alguns dos aspectos mais relevantes na gestão financeira do agronegócio incluem:

► **1. Gestão de Ciclos Produtivos:** Ao contrário de outros setores, onde a produção é contínua, o agronegócio segue ciclos sazonais. Isso exige uma gestão financeira planejada a longo prazo, com reservas suficientes para cobrir períodos de menor receita.

► **2. Acesso ao Crédito Rural:** O agronegócio depende fortemente de financiamentos para custear desde a compra de insumos até investimentos em tecnologias. A gestão eficiente do endividamento e a busca por linhas de crédito mais vantajosas são essenciais para o sucesso do setor.

► **3. Cobertura de Riscos Climáticos e de Mercado:** O agronegócio está sujeito a variáveis como clima e oscilação nos preços

de mercado. Utilizar ferramentas como seguro agrícola e contratos futuros pode mitigar parte desses riscos.

► **4. Gestão de Estoques e Logística:**

Uma vez colhida a produção, a gestão eficiente de estoques e o planejamento logístico são fundamentais para garantir que o produto chegue ao mercado com a melhor rentabilidade possível.

Um ponto importante e independente do setor, empresas e produtores rurais têm à disposição uma série de ferramentas que podem aprimorar a gestão financeira: **Softwares de Gestão; Consultoria Especializada; Planejamento Tributário; O Desafio da Sustentabilidade Econômica.**

Em tempos de crise econômica ou de pressões internacionais, como as mudanças climáticas e as demandas por práticas mais sustentáveis, tanto as empresas quanto o agronegócio precisam equilibrar suas finanças com o cuidado ao meio ambiente e à sociedade. Nesse contexto, investir em práticas sustentáveis e inovadoras pode não apenas reduzir custos, mas também abrir portas para novos mercados e parcerias.

Tanto para empresas de diferentes setores quanto para o agronegócio, uma gestão financeira eficaz é um diferencial competitivo. Ao adotar boas práticas de controle, planejamento e análise de riscos, é possível não apenas garantir a sobrevivência do negócio, mas também posicioná-lo para o crescimento sustentável. O sucesso financeiro não vem apenas de aumentar receitas, mas de saber gerenciar recursos e tomar decisões informadas. No Brasil, onde o agronegócio é um motor econômico, essa gestão se torna ainda mais relevante, influenciando diretamente o futuro do setor e da economia nacional.

Por: Douglas Rayzer
Contador, RB Contabilidade



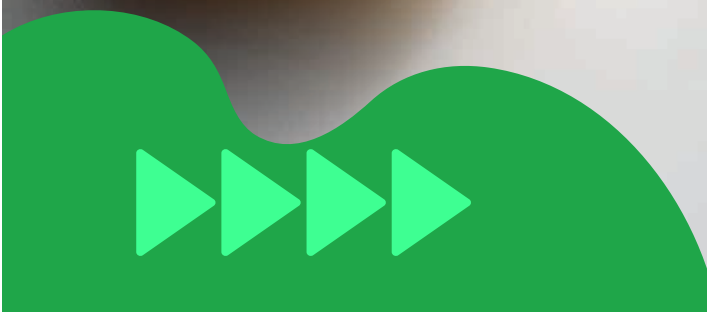
Produtividade no campo!

Na safra 24/25, vamos multiplicar 61
cultivares de soja em Santa Catarina!
Dos 130 mil hectares cultivados no estado,
somos responsáveis por 38% desta área,
consolidando nossa posição como a
cooperativa que mais produz sementes
de soja!

***Nossos associados
tem compromisso
em produzir
sementes de alta
qualidade.***



COPERCAMPOS®





ENTREVISTA

O Direito dentro de todos os âmbitos na vida

Fabrizio Carvalho, advogado, fala da carreira e da importância da profissão no ramo do agronegócio.

Formado em 2000, e atuando em Campos Novos há mais de 23 anos, o Advogado, Fabrício Roberto Tonietto Carvalho (OAB/SC 15.269), é atuante no ramo do agronegócio e na região com incorporação imobiliária.

O profissional já viveu muitos momentos de experiências, trabalho e dedicação e carrega sob sua responsabilidade um escritório iniciado na década de 60.

► DIREITO

O Direito é o conjunto de normas e princípios que regulam as relações entre indivíduos e instituições na sociedade, com o objetivo de garantir a justiça, a ordem e o bem-estar social.

Ele abrange diversas áreas, como direito civil, penal, trabalhista, administrativo, entre outras, e estabelece os direitos e deveres dos cidadãos, além de definir as regras para a resolução de conflitos e a aplicação de sanções.

O estudo do Direito prepara profissionais para atuarem como advogados, juizes, promotores, defensores públicos, entre outros, garantindo a aplicação das leis e a proteção dos direitos humanos.

► PROFISSIONALISMO

Em sua jornada, Fabrício buscou, ao longo dos anos, especializar-se em áreas estratégicas como, a Empresarial, Cível (família, sucessões, possessórias).

Fabrício também é estudioso do direito NOTARIAL e REGISTRAL, tendo inclusive aprovação em concurso público para o possível ingresso nesta atividade junto ao Tribunal de Justiça de Santa Catarina, mas optou, por permanecer na advocacia, e justamente por isso, trouxe para o seu currículo forte atuação nesta seara do direito onde os conflitos urbanos imobiliários estão cada vez mais intensos.

Atuação esta que não se resume apenas nas esferas judicial e litigiosa, mas, especialmente na administrativa onde vários casos se resolvem sem que haja um litígio.

► CLIENTELA

Quem busca profissionais da área, precisa encontrar uma atuação personalizada, mantendo o contato pessoal e virtual constantes, dentro das necessidades de cada um, buscando, dar as sugestões mais eficientes para que, em conjunto, tenha-se o melhor resultado.



► DIREITO E AGRONEGÓCIO



O ramo cresce exponencialmente dentro de toda cadeia que envolve campo, empresários, produtores e pesquisa. Cada vez mais ações, projetos, Leis, Legislações são ampliadas e aplicadas no campo, isso não só para aumentar, na cabeça de muitos, às 'dificuldades' dentro das porteiras, mas para dar segurança aos produtores e empresários.

O Direito e o Agronegócio, aprenderam a conviver, profissionais advogados como Fabrício precisam

estar atentos a este setor, e ampliar a atuação, servindo como base de conhecimento e Informações.

Dentro dessa área o profissional também busca atuar como consultor especializado em contratos, plataforma que cresceu no ramo, junto a necessidade de atuação no **AGRONEGÓCIO**.

O **DIREITO AMBIENTAL**, vem crescendo junto com o tempo, atualmente todo o sistema é regido pelo **DIREITO AGRÁRIO**,

que implementa atuação voltada para cooperativas, sejam elas de negócio em geral ou para instituições financeiras.

A área jurídica envolve a regulamentação de um setor complexo, que vai desde a produção até a comercialização de produtos. O agronegócio é um conjunto de atividades econômicas que demandam regulamentações específicas para garantir sua operação eficiente e sustentável

Questões jurídicas como:

Propriedade rural, Contratos agrários, Legislação ambiental, Relações trabalhistas no campo e Política Agrícola, são alguns temas em que o setor está sempre 'de olho'.

Demais áreas do direito são atuações em que o escritório está em constante aperfeiçoamento e a atenção com seus clientes, qual seja, a satisfação em bem atender os interesses daqueles que confiam em uma atuação segura e capacitada, comprometida com resultados.

► ESTRUTURA

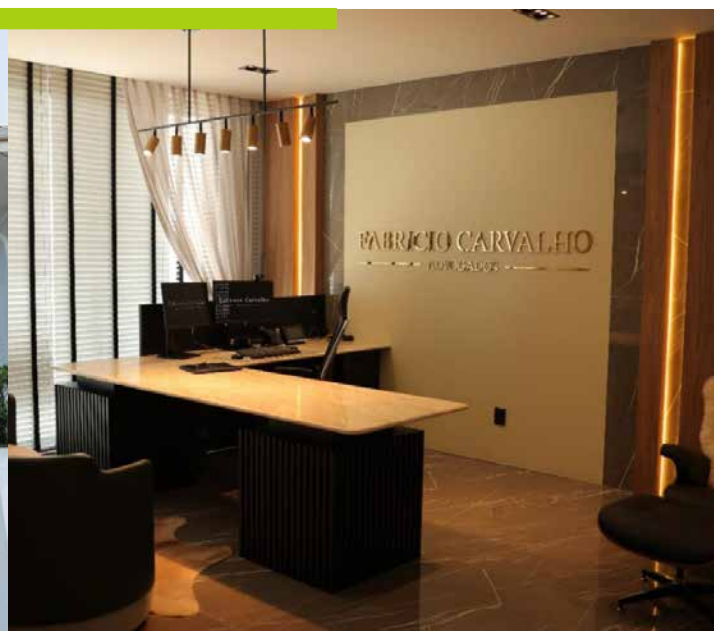
Em agosto deste ano, o profissional iniciou um novo momento, investindo em uma estrutura pensada em um espaço projetado exclusivamente para melhor atender, oferecendo conforto e tecnologia.

Além de modernidade, o escritório con-

ta com uma equipe de profissionais preparados em oferecer Consultoria Preventiva e focados em resultados. O compromisso sempre foi com a excelência em todos os processos, atendimento, acompanhamento de todas as histórias e experiências.

Em nova etapa, o novo ambiente prima

pela mesma atenção mas sempre para melhor atender, focado nos pilares profissionais: Ética, Humildade, Transparência, Lealdade, Respeito, Serenidade e Obstinação. O empreendimento, está situado rua Barão de Itapetininga, 2900, Bairro São Sebastião em Campos Novos, próximo à Rodoviária.





Uso de drones na agricultura

Nos últimos anos, o uso de drones na agricultura tem se destacado como uma das inovações mais promissoras para aumentar a eficiência e a produtividade no campo. Esses dispositivos não apenas revolucionam a forma como os agricultores monitoram suas lavouras, mas também oferecem soluções práticas para diversos desafios enfrentados na produção agrícola.

Uma das principais aplicações dos drones é a pulverização de defensivos agrícolas. Em vez de recorrer a métodos tradicionais que podem ser menos eficientes e mais prejudiciais ao meio ambiente, os drones conseguem aplicar produtos de forma direcionada e controlada. Isso não só minimiza o impacto ambiental, mas também garante uma cobertura uniforme das lavouras.

Além disso, os drones facilitam o mapeamento e a análise das áreas cultivadas. Com a tecnologia de fotogrametria, é possível criar mapas detalhados que ajudam os agricultores a identificar áreas que precisam de atenção especial, seja por problemas de irrigação ou por deficiências nutricionais.

Drones equipados com câmeras de alta resolução e sensores podem realizar o monitoramento das plantações em tempo real. Isso permite identificar problemas como pragas, doenças ou deficiências nutricionais rapidamente, evitando o uso excessivo de pesticidas e fertilizantes, além de que, com tecnologia de sensoria-mento remoto, ajudam a mapear ca-

racterísticas do solo, como umidade e composição. Essa informação é valiosa para planejar o uso da terra de maneira mais eficiente e sustentável.

O uso de drones na agricultura representa uma verdadeira revolução no setor. Com sua capacidade de coletar dados precisos e realizar aplicações eficientes, esses dispositivos não apenas aumentam a produtividade, mas também contribuem para uma agricultura mais sustentável. À medida que a tecnologia avança, é provável que vejamos ainda mais inovações que tornarão o uso de drones uma prática comum nas propriedades rurais.

Ao otimizar o uso de insumos e recursos naturais, os drones contribuem para uma agricultura menos intensiva em carbono, ajudando a mitigar as mudanças climáticas.

Em Campos Novos, a empresa, Drones Agro, é uma das que atuam com esse tipo de tecnologia, ela é representante autorizada da Timber/XAG e foi fundada há um ano pelos sócios Edimilson José Enderle e Rafael Silvaque. A empresa, se dedica à venda, manutenção e assistência técnica especializada em drones agrícolas.

O jornal O Celeiro teve a oportunidade de conversar com Edimilson, sobre o crescente interesse dos produtores da região por drones, além das inovações e tecnologias que esses equipamentos trazem para as lavouras.

“Há cerca de um ano e meio, decidimos nos aprofundar na

tecnologia dos drones, reconhecendo que sua utilização na agricultura é uma tendência irreversível. Desde 2008, drones têm sido especificamente desenvolvidos para esse setor. Observando essa mudança, firmamos uma parceria com a Timber Shag, que faz parte do grupo Randon, responsável pela importação de produtos da China para o Brasil e América Latina. Atualmente, atuamos em Santa Catarina e no Paraná, oferecendo não apenas vendas, mas também assistência técnica e revisões para garantir o funcionamento adequado dos equipamentos. Disponibilizamos uma infraestrutura completa, incluindo uma carreta projetada para transporte seguro dos drones e um misturador de calda que assegura a uniformidade na aplicação, melhorando a eficiência através do efeito vórtex. O custo de um drone completo varia entre R\$215.000 e R\$220.000, podendo chegar a aproximadamente R\$250.000 com todos os acessórios necessários”.

► Operação

Todo o controle é feito pelo celular, é oferecido um treinamento de cinco dias para os operadores, que precisam obter o certificado da ANAC – a “carteira de motorista” do drone. O processo é simples. Para quem deseja prestar serviços a vários produtores, é necessário registrar-se na prefeitura local, o que também é fácil: basta acessar o site, realizar o registro e pagar as taxas.

É importante destacar que, embora haja riscos ao operar um

equipamento voador, problemas significativos podem ser evitados com um mapeamento adequado e o cumprimento rigoroso das orientações. Temos mais de dez drones em operação na região, todos funcionando bem com revisões periódicas. O sucesso depende da habilidade do operador; um bom trabalho preliminar assegura a segurança das operações.

► Drones na região

Atualmente, cerca de 100 mil pessoas utilizam drones em nossa região, e, nos últimos cinco anos, mais de 40 unidades foram vendidas. Dentre elas, mais de 30 foram adquiridas por produtores rurais, enquanto as demais foram destinadas a serviços diversos. A demanda por esses equipamentos continua em alta, especialmente com a chegada da época de plantio.

“Acredito que os drones se tornarão tão indispensáveis quanto os tratores nas propriedades rurais. Eles não se limitam apenas à aplicação de defensivos agrícolas; também são capazes de semear sementes de culturas como milho e aveia. Isso significa que os drones podem realizar a semeadura diretamente do alto, otimizando significativamente o processo.”

► Especificações

“Os drones utilizados para operações agrícolas são maiores que os modelos convencionais. O nosso, o maior do Brasil, tem capacidade para carregar até 50 litros de calda, equivalendo a 50 quilos. Essa carga se refere

tanto ao volume quanto ao peso que o drone pode suportar”.

Equipado com um kit de 8 baterias, o drone permite que os produtores não precisem interromper as operações para recarregar. Após um voo, basta trocar a bateria usada por duas novas para que ele retome imediatamente o trabalho. O sistema é programado para gerenciar eficientemente o uso do tanque e das baterias.

Em relação ao feedback dos usuários, muitos produtores estão satisfeitos com os resultados. No entanto, alguns enfrentaram dificuldades, geralmente devido à falta de apoio ou conhecimento. Aqueles com perfil mais jovem e familiaridade com tecnologia tendem a ter uma experiência mais positiva.

O drone aplica defensivos a uma taxa de aproximadamente 20 hectares por hora, utilizando toda a capacidade do tanque em voos de 10 minutos. Ele opera de forma autônoma, indo até a área designada, interrompendo a aplicação no local específico e retornando automaticamente para continuar o trabalho.

► Desafios

Os desafios enfrentados atualmente, além da resistência dos mais velhos em adotar novas tecnologias, o custo elevado é um fator relevante.

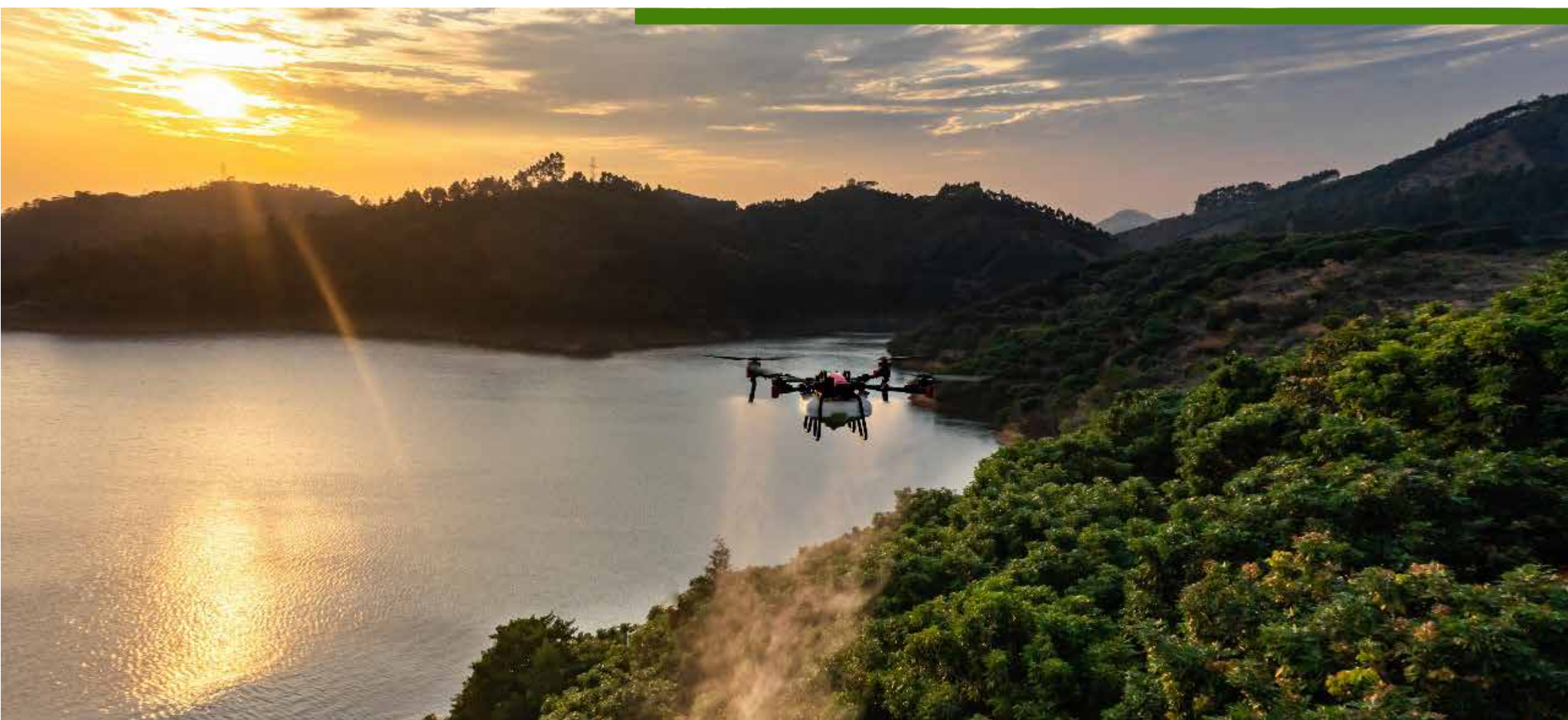
“Outro desafio é a necessidade de operadores qualificados. Para abordar essa questão, estamos colaborando com o Colégio Agrícola de São José do Cerrito para capacitar 60 alunos em técnicas agrícolas, preparando-os para operar drones e dominar a tecnologia”. A escassez de recursos financeiros nos bancos para financiamentos de drones é um problema significativo.



► Custo

No que diz respeito ao custo-benefício, a diferença entre os drones e equipamentos tradicionais é significativa. Por exemplo, um equipamento convencional pode custar mais de 2 milhões de reais, enquanto o nosso drone custa cerca de 300 mil reais. Apesar de não substituir totalmente os tratores, ele se torna uma alternativa viável quando esses equipamentos começam a causar amassamento do solo, resultando em perdas financeiras.

“O nosso objetivo é colocar à disposição, oferecer uma oportunidade para qualquer produtor que tenha curiosidade. Vamos até a propriedade, onde demonstramos, mostramos e explicamos a tecnologia. Recentemente, fiz uma palestra em uma universidade e perguntei aos alunos do curso de Agronomia, quem acreditava na tecnologia. Aproximadamente 30% levantaram as mãos, e parabeneizei esses estudantes, pois acredito que essa é a direção do futuro. Muitas inovações não nascem prontas, a agricultura, por exemplo, passou por diversas transformações. Quando eu comecei a acreditar na tecnologia, um dos pontos que discutimos foi sobre os drones” destacou.





INVESTIMENTO

AGRO DIVEL: Um Novo Momento



No mês de outubro, a Agro Divel, completou 50 anos e para comemorar, o Grupo Fuganti proprietário da marca, realizou um investimento de mais de 20 milhões para a construção da nova loja de Campos Novos.

A nova estrutura segue os padrões da New Holland, e está localizada em terreno de 17 mil m², às margens da BR-282, próximo ao trevo da Estrutural Zortéa. Um sonho iniciado no planejamento do grupo de uma reorganização da marca e posicionamento no mercado.

A nova estrutura possui, uma Sala de Treinamento para 100 pessoas, Loja de Produtos New Holland, Oficina Completa da marca com 2 mil metros e mais de 4 mil metros quadrados de área construída.

O Diretor da Empresa, Eduardo Nery Fuganti, explicou que o empreendimento no município, é uma das maiores estruturas da companhia. “O diferencial nesta nova unidade será o Estoque completo, Área de Manutenção, essa com ferramentaria de última tecnologia. A Sala de Treinamentos será usada para qualificação dos clientes, colaboradores, eventos e outros. Queremos transformar essa loja em um hub de conhecimento. Além disso também teremos aqui a Central de Inteligência, um espaço para controle das máquinas, monitoramento em tempo real do maquinário no campo e atendimento aos produtores”.

▶ INAUGURAÇÃO

Em um grande evento com Show Nacional da cantora Lauana Prado, colaboradores, clientes e amigos da Agro Divel New Holland, comemoraram o momento que também reuniu no local, autoridades e empresários parceiros. A Agro Divel, iniciou as atividades em Joaçaba em 1974, após cinco anos, em 1981 a Loja foi transferida para Campos Novos e passou a oferecer a linha completa de produtos, New Holland, tornando-se revendedora exclusiva. Atualmente a unidade é a mais importante e coordena as filiais em Rio do Sul e Lages, oferecendo um completo de atendimento direto ao produtor rural.

Atualmente, são mais de 120 colaboradores distribuídos atendendo mais de 90 municípios de Santa Catarina. A Agro Divel, New Holland é a maior concessionária de máquinas agrícolas do estado e oferece aos produtores, Implementos Agrícolas, Atendimento Pós-Venda, Assistência Técnica Personalizada, Mão de Obra Treinada, Garantia para seus produtos e Peças Originais.

No portfólio estão: Colheitadeiras, Pulverizadores, Tratores, Biomassa, Feno & Forragem, Semeadoras, Colhedoras, Agricultura de Precisão, Lubrificantes, além de Consórcios, Financiamentos e Seguros. A empresa já atendeu mais de 20 mil clientes. A dedicação e qualidade é uma premissa da marca.

“Quem confia na New Holland, sabe da qualidade do equi-



pamento e nós hoje oferecemos nossa tecnologia para todos. Nosso portfólio é amplo e atende a todas as necessidades. Acredito que isso também está crescendo e o investimento é frequente e constante. Temos soluções mais baratas, simples e temos soluções com valor agregado, que também está presente na pequena potência e na grande potência. Temos tratores importados, e também buscamos nossa qualidade”.

“Queremos levar até os produtores a mesma qualidade que ofereceremos na nova loja. Estamos investindo em atendimento, treinamento e tecnologia. Nosso sentimento é de desafio, é um passo muito grande, eu trabalho dentro da empresa, já há uma década e o nosso pensamento é de melhorar cada vez mais. Agradeço a toda nossa equipe pela dedicação, tudo isso, mostra nossa força, tudo o que estamos fazendo é relevante e pensando no nosso futuro, uma empresa e um grupo não é feito só por uma pessoa, todos nós somos importantes e acredito que todos nós

estamos acreditando nesse novo momento em Campos Novos. Nossa alegria é a alegria de quem acredita no nosso produto e na nossa missão de ser parceiro”.

Eduardo destacou que os clientes e a Agro Divel são parceiros. Sobre futuro, o empresário comentou que o planejamento, primeiramente foi investir em sedes próprias nas cidades onde atua, onde antes as estruturas eram alugadas. Agora com lojas próprias, a meta é investir nessas filiais, e também em novas lojas em outros municípios.

“Desde 2016 estamos investindo em toda rede de lojas queremos implementar o novo padrão nas estruturas em Lages e Rio do Sul e ter nossa presença em novos municípios. O setor cresce, e a qualidade de ser referência na região nos move, para movimentar, e investir. Em todos os setores que visitamos todo mundo quer, novos ambientes, nova qualidade e novos momentos, isso fortalece nosso campo e também nossos clientes e região”.

► HOMENAGENS

No evento representantes da fábrica e do banco CNH entregaram homenagens a Agro Dível pela passagem dos seus 50 anos, a empresa também homenageou funcionários pelo tempo de carreira.



Sr. Eduardo Kerbauy, Vice-presidente New Holland da América Latina, entregou homenagem ao Sr. Eduardo Nery Fuganti - Presidente do Grupo Fuganti e da Agro Dível.



Sr. Edelir Casali, Supervisor Regional do Banco CNH, entregou sua homenagem ao Sr. Eduardo Nery Fuganti - Presidente do Grupo Fuganti e da Agro Dível, juntamente a Sra. Gerente Corporativo Administrativo/Financeiro da Agro Dível, Solange Elizete Appelt.



Sr. Eyji Cavalcanti, Gerente Nacional Consórcio New Holland, entregou sua homenagem ao Sr. Eduardo Nery Fuganti - Presidente do Grupo Fuganti e da Agro Dível, juntamente ao Sr. Gerente Corporativo Comercial da Agro Dível, Gilmar Buth.



Sr. Alex Solek, Supervisor Regional de Peças New Holland, entregou sua homenagem ao Sr. Eduardo Nery Fuganti - Presidente do Grupo Fuganti e da Agro Dível, juntamente ao Sr. Gerente Corporativo Pós-ventas da Agro Dível, Felipe Esmério.

► SORTEIO

Dentro das comemorações dos 50 anos, a empresa iniciou em janeiro uma promoção inédita, o sorteio de um Trator importado novidade no mercado no valor de 275 mil reais. A participação da promoção é destinada a clientes que adquirirem máquinas agrícolas novas da marca New Holland, durante o ano, dentro das opções, encontram-se, tratores, colheitadeiras, pulverizadores, forrageiras e conjuntos de fenação, com Nota Fiscal emitida em 2024 em uma das lojas da Agro Dível. A cada 50 mil reais faturados o cliente tem direito a um cupom que oportuniza a participação na promoção. O sorteio será no dia 31 de dezembro de 2024, para que o cliente inicie 2025 com um trator novo.

► PESSOAS

A Agro Dível, sempre está preocupada com as pessoas, neste sentido mantém um quadro de colaboradores parceiros, qualificados e que compartilham de um mesmo sentimento, ‘fazer parte’. Diversidade, Conhecimento e Companheirismo são essências dentro da empresa.

DADOS:

► Número de Colaboradores: 116

Gênero:

- Homens: 78%
- Mulheres: 22%

Diversidade na Liderança:

- Homens: 79%
- Mulheres: 21%

Menor Aprendiz:

- Homens: 75%
- Mulheres: 25%

Análise por Departamento:

- Serviços: 39%
- Peças: 16%
- Administrativo: 26%
- Agricultura de Precisão: 2%
- Máquinas: 17%

Faixa Etária:

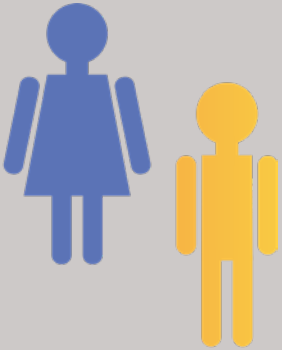
- Até 20 anos: 8%
- 21 a 30 anos: 38%
- 31 a 40 anos: 29%
- 41 a 50 anos: 18%
- Acima de 51 anos: 7%

Grau de Instrução:

- Pós Graduação: 5%
- Nível Superior: 32%
- Nível Médio: 57%
- Nível Fundamental: 5%
- Não Alfabetizado: 0%

Tempo de Empresa:

- Até 01 Ano: 54%
- 02 a 05 anos: 24%
- 06 a 10 anos: 9%
- 11 a 15 anos: 7%
- 16 a 20 anos: 4%
- 21 a 30 anos: 2%
- Acima de 31 anos: 2%



Importante mencionar que todos os colaboradores estão diretamente ligados no relacionamento e fortalecimento dentro da empresa recebendo treinamentos periódicos, participando de reuniões, integrações, palestras focadas em evolução pessoal e profissional, fortalecendo assim o bem-estar de cada funcionário, resultando em produtividade na vida pessoal e profissional.

Funcionários Homenageados por tempo de casa



Eduardo e o homenageado Antônio Claudio Roman, Gerente Contábil, 51 anos de empresa



Eduardo e o homenageado Sérgio Roberto Zibetti, Representante Comercial, 50 anos de empresa



Eduardo e o homenageado Carlos Antônio Lazzari, Gerente de Peças. 38 anos de empresa

► SUSTENTABILIDADE

A Agro Dível desenvolve ações sustentáveis internas e externas, afim de promover o bem estar dos colaboradores, da sociedade e do planeta.

► GARRAFAS



Neste ano, foram distribuídas garrafas duráveis para os colaboradores das três unidades da empresa. Colaboradores de Lages e Rio do Sul e da matriz em Campos Novos receberam os brindes.

Trocar copos descartáveis por garrafas duráveis é uma mudança simples que pode ter um impacto profundo. Além de contribuir para a preservação do meio ambiente, você economiza dinheiro, adota um estilo de vida consciente, desfruta de versatilidade e se torna um agente de mudança positiva.

Mudanças significativas só ocorrem quando as pessoas se unem para criar um impacto positivo. Ao adotar o uso de copos descartáveis por duráveis, você está se tornando parte de um movimento maior em direção a um planeta mais limpo e saudável.

Cada vez que você recusa um copo descartável, você está dizendo "não" ao desperdício desnecessário e apoiando alternativas mais sustentáveis. As garrafas foram distribuídas no dia 2 de maio, dia seguinte em que se é comemorado o dia do trabalhador!

► LIXO ZERO



Em parceria com o Fundema (Fundação Municipal do Meio Ambiente), a Agrodivel, realizou um mutirão de limpeza como parte das ações da Semana Lixo Zero. Este evento tem como objetivo mobilizar a população para práticas conscientes, visando a redução da produção de resíduos e incentivando o consumo responsável.

Durante a atividade, foram coletados aproximadamente 370 kg de lixo em um trecho de 500 metros na estrada que dá acesso ao Espinilho. Essa ação destaca a importância de cada um de nós na preservação do nosso meio ambiente.

Agradecemos a parceria com a FUNDEMA pela colaboração e empenho nesta iniciativa crucial. Juntos, estamos construindo um futuro mais sustentável para nossa comunidade!

► DIA DA ÁRVORE

Em setembro em alusão ao "Dia Da Árvore", foram distribuídas gratuitamente mais de 100 mudas de árvores para clientes e colaboradores ressaltando a importância que as mesmas tem para o planeta.

Com o slogan: Plante uma árvore e deixe um legado para o futuro! a ação enfatizou a importância de plantar árvores, lembrando que elas melhoram a qualidade do ar, devido à captura de CO2 da atmosfera, por meio da fotossíntese e produção de oxigênio, para a sobrevivência dos seres vivos.



► HOMENAGEM

A Agro Dível completou 50 anos em 2024 e devido a data especial a empresa realizou uma série de reportagens com pessoas que de alguma forma ajudaram a construir esta história.

A vontade foi de retratar cada cliente que confiou na marca, durante esse meio século, mas isso seria impossível, pois a confiança no trabalho ultrapassou gerações.

Representando todos, foram entrevistados 10 clientes que relataram um pouco da sua experiência, no agronegócio e também sobre a relação com a Agro Dível.

► **Foram entrevistados:** Henrique Backmeier da cidade de Agronômica, Ralfino Schutz de Agrolândia, Vilmo Lopes de Imbuia, Célio Antunes Bueno de Lages, Dornélis José Fronza de Água Doce, José e Ernesto Rigo De Campos Novos e Romualdo Nardi de Vargem Bonita.



► SETEMBRO AMARELO

A conscientização referente ao Setembro Amarelo, campanha brasileira de prevenção ao suicídio, também é destaque na Agro Dível, por meio desta ação mostramos que devemos atuar ativamente na conscientização da importância da vida e ajudar na prevenção do suicídio, tema que ainda é visto como tabu.

É importante falar sobre o assunto para que as pessoas que estejam passando por momentos difíceis e de crise busquem ajuda e entendam que a vida sempre vai ser a melhor escolha.



► OUTUBRO ROSA

Em parceria com a Rede Feminina De Combate ao Câncer, a empresa realizou diversas palestras para suas colaboradoras referente ao mês de Prevenção e Combate ao Câncer de Mama. Celebrado anualmente, o mês tem o objetivo de compartilhar informações e promover a conscientização sobre a doença; proporcionar maior acesso aos serviços de diagnóstico e de tratamento e contribuir para a redução da mortalidade.

Ao longo dos anos, a Agro Dível cada vez mais vem fortalecendo essas parcerias seja nos cuidados com a saúde, meio ambiente e desenvolvimento social envolvendo colaboradores, clientes e sociedade em geral. Agradecemos a RFCC pela parceria!



► SAÚDE DO TRABALHADOR



Em maio, mês alusivo ao Dia Do Trabalhador, a empresa realizou a primeira edição do DISTAG (Dia da Saúde do Trabalhador Agro Dível). O programa foi elaborado pela empresa que tem como objetivo promover a saúde do colaborador através de palestras, exames laboratoriais, odontológicos, além de valorizar o bem mais preciso da empresa, o ser humano.

Os eventos ocorreram nas lojas em Rio do Sul, Campos Novos e Lages, sucessivamente. O programa fará parte do calendário anual da empresa, pois empresas sustentáveis valorizam as causas sociais, ambientais e principalmente a saúde a vida não apenas de seus colaboradores, mas da sociedade em geral. Agradecemos a parceria do Programa Saúde do Trabalhador, Bombeiro Militar e aos profissionais que palestraram nesta edição do DISTAG.

► VALORIZAÇÃO DA MULHER

O Dia Internacional da Mulher, comemorado em março, também foi foco da Agro Dível que realizou evento com colaboradoras, mães, filhas e esposas de colaboradores.

A empresa está sempre pensando no bem estar e no contato com as mulheres, este momento vem se tornando destaque ao longo dos anos, aproximando e oportunizando às participantes conhecimento e autocuidado.

Com o slogan, “É tempo de Mulher” a empresa realizou uma palestra com a Empresária, Estilista e Consultora de Moda, Ana Kantovick, que abordou o tema, ‘Comer, Rezar e Amar’, inspirado no filme de mesmo nome.

O tema trabalha a vida em casa, marido e carreira de sucesso, e fala sobre momentos de mudança, e consciência da mulher em mensurar o importante em sua vida. Técnicas e alternativas para sair da zona de conforto e autodescoberta.

O momento proporcionou também interação entre as mulheres conexões internas e o resgate da essência da mulher. Houve sorteio de brindes e um coffee especial, mais de 30 mulheres estiveram presentes.

► ENCONTRO



A Agro Dível realizou no dia 15, de maio no município de Aurora- -SC o “Primeiro Encontro de TL & Ford”! Com mais de 50 tratores presentes, o evento teve como objetivo promover uma experiência diferente para os clientes e apaixonados pelas marcas New Holland e Ford!

A Agro Dível também ofereceu seus produtos e serviços no local, uma cabine simuladora para as crianças e continuando com seu trabalho de sustentabilidade em diversas áreas, também foram arrecadados cobertores que posteriormente foram doados as vítimas das enchentes do Rio Grande Do Sul. A ideia da empresa é promover mais eventos como esse em localidades diferentes, pois além de fortalecer a marca, estar em contato com os clientes, ainda pode contribuir com a sociedade por meio de ações sociais.



► ESPORTE

O Grupo Fuganti vem há anos apoiando projetos sociais em diversas áreas da sociedade, como cultura, lazer e esporte. Um dos principais projetos e exemplo, é a Escolinha de Tênis que é realizada na cidade de Joaçaba.

O projeto atualmente atende mais de 60 crianças, e tem como objetivo não apenas formar atletas, mas sim formar cidadãos. As aulas acontecem nas terças e quintas no Ginásio 10 de Maio, e atende tanto crianças que frequentam a rede pública, quanto a particular.

O projeto é gratuito e alia a prática do Tênis, com conhecimento, onde ensina a valorização do esporte, incentivando os alunos a permanecerem em sala de aula, estudando.

Outro ponto é proporcionar o acesso ao esporte, a crianças que geralmente não teriam contato com o mesmo no dia a dia. O Grupo Fuganti, fornece apoio no formato ‘Escolinha’, há 03 anos e neste período investiu em infraestrutura, bolinhas, raquetes, redes e outros acessórios, promovendo também torneios.

Através deste incentivo crianças já foram destaque em diversas competições como Olesc, Joguinhos Abertos e outros, representando a cidade. O projeto atende crianças da Apae, alunos do Núcleo 10 de Maio, Abrigo Social e Escola Pública do Sert.

FUTSAL:

A parceria com o Joaçaba Futsal também é sucesso, oportunizando que mais de 500 crianças de toda a região pratiquem o esporte.

Neste projeto também é destinando recursos para categorias de base, o Grupo Fuganti se preocupa em não apenas em formar atletas, mas sim cidadãos tendo em vista que para participar das escolinhas do Joaçaba as crianças devem estar frequentando a escola regularmente, agregando conhecimento por meio do estudo e disciplina aliados ao esporte.





CONEXÃO

No Sicredi, o agro tem com quem contar.

A instituição financeira cooperativa tem suas raízes no campo e há mais de 120 anos apoia o produtor rural do plantio à colheita.

“

O Sicredi é o nosso parceiro e tem ajudado em todas as situações de crédito, na aquisição de máquinas e compra de insumos. A nossa parceria é de longa data e no dia a dia sempre estamos juntos.”

Jair Canuto, associado de Campos Novos/SC

Reconhecida como uma das instituições financeiras que mais fomentam o agronegócio do país, o Sicredi está ao lado do produtor rural em todas as etapas da sua produção, promovendo o desenvolvimento econômico das regiões em que está presente. Além do apoio financeiro, oferece soluções personalizadas que atendem as necessidades individuais de cada associado, pois cada safra traz novos desafios e oportunidades.

“

Me associei por volta de 2018, 2019, com uma conta ainda universitária e depois passei para a conta agro. A gente quis aumentar o investimento no gado e foi então que a gente procurou o Sicredi pela primeira vez em busca de um recurso, que foi liberado em pouco tempo. Eu estou no Sicredi, porque no Sicredi eu tenho com quem contar”

Elisandra Cristina Ribeiro, associada de Campos Novos/SC

Com o Sicredi, o agricultor conta com as soluções ideais para alcançar os melhores resultados em cada produção: crédito para impulsionar seu crescimento, seguros para proteger a produção e patrimônio, investimentos para rentabilizar recursos, consórcio para adquirir maquinários, equipamentos e muito mais.





Conheça as soluções
que apoiam o seu
agronegócio:

Sicredi e a parceria com o Show Tecnológico Copercampos

Ao longo dos anos, o Sicredi tem sido um parceiro constante do Show Tecnológico, reforçando seu papel como um dos principais apoiadores do produtor rural na região. A presença contínua da instituição financeira cooperativa neste evento reflete sua dedicação em promover a inovação e a sustentabilidade no setor agrícola.

A próxima edição do evento acontece de 25 a 27 de fevereiro de 2025 e o Sicredi estará presente mais uma vez, demonstrando sua parceria com os associados e a comunidade.



agro
conecta
Sicredi

Conheça o AgroConecta Sicredi:

Pensando em trazer informações relevantes aos agricultores sobre as tendências para o mercado, notícias sobre clima e muito mais, a Sicredi Altos da Serra RS/SC lançou a comunidade AgroConecta no WhatsApp. Escaneie o QR Code abaixo e confira:



Sobre o Sicredi

O Sicredi é uma instituição financeira cooperativa comprometida com o crescimento dos seus associados e com o desenvolvimento das regiões onde atua. O modelo de gestão do Sicredi valoriza a participação dos mais de 8 milhões de associados. Com presença nacional, o Sicredi está em todos os estados com mais de 2,8 mil agências, e oferece mais de 300 produtos e serviços financeiros (www.sicredi.com.br).





TRADIÇÃO

Prato da festa é o tradicional carneiro assado


MICHUIM

2024
30
anos

 **COOCAM®**

MICHUIM COOCAM CHEGA A 30ª EDIÇÃO: A CELEBRAÇÃO DE UMA TRADIÇÃO

No coração da Cooperativa Agropecuária Camponovense (Coocam), há um evento que vai além de uma simples confraternização. O Michuim, que em 2024 alcança sua 30ª edição, tornou-se um símbolo de união, amizade e força no cooperativismo brasileiro. Realizado na Fazenda São João, propriedade da família Di Domenico, o evento reúne anualmente mais de 1.000 participantes, incluindo representantes políticos, do agronegócio e, é claro, os associados e amigos da cooperativa.

O nome peculiar “Michuim” já não é mais desconhecido para aqueles que participam dessa celebração. A festa acontece sempre no último sábado de novembro e é marcada pelo carneiro temperado com vinho branco, conhaque e especiarias, preparado com todo o cuidado e tradição. Este prato principal, com raízes marroquinas e influência francesa, é servido em um ambiente de descontração, regado a conversas animadas, contatos importantes e chopp gelado.

No entanto, o Michuim vai além do cardápio. É uma ocasião onde as relações são fortalecidas e as amizades, renovadas. Para a Coocam, o evento representa a essência do cooperativismo – a união e a proximidade que transformam desafios em oportuni-

dades. Mesmo aqueles anos marcados por dificuldades econômicas e políticas, como aconteceram em diversas edições desses 30 anos de história, o Michuim se consolidou como um momento de otimismo e celebração, onde a esperança de dias melhores é renovada em cada celebração.

E, para 2024, as expectativas já estão altas, prometendo uma festa ainda mais especial, já que são 31 anos do tradicional Michuim, com apenas uma interrupção –

2020, quando aconteceu a pandemia do coronavírus e por esse motivo não foi possível realizar a festa.

O Michuim, com suas tradições e significados, não é apenas um evento; é uma celebração da vida cooperativa, da amizade e da força do agronegócio, que a cada ano se consolida mais como um marco na história de Campos Novos e de todos que têm o privilégio de fazer parte dessa jornada.

Amigos do Michuim



Os preparativos começam muito antes do dia do evento. O trabalho árduo de cerca de 100 voluntários, Amigos do Michuim, garante o sucesso da festa. São empresários, profissionais liberais e membros de instituições que, neste dia, deixam suas funções para empregar seus dotes no preparo do almoço.

Fazenda São João, da Família Di Domenico, recebe o evento desde a primeira edição

História

O Michuim nasceu no fim do ano de 1993, ano de fundação da Coocam, quando os associados decidiram comemorar a superação de todas as dificuldades enfrentadas para a implantação do empreendimento. Mauri Chiodi, sugeriu um cardápio diferente. Junto com Marcio Chiodi, se propuseram preparar o Michuim, prato típico marroquino que havia aprendido em Fraiburgo (SC). João Carlos Di Domenico disponibilizou a Fazenda São João do Burity, na BR 282, para a realização da festa e um grupo de amigos se oferecem para ajudar na organização. Na 1ª edição foram 50 homens participando da confraternização, realizada a partir dessa data, sempre no último sábado de novembro. O Michuim da Coocam cresceu, chegando a participação de quase 1400 homens, em um único evento, entre eles autoridades públicas, privadas e do agronegócio, além de fornecedores e amigos da cooperativa.



Receber os amigos da Coocam anualmente no Michuim é um imenso prazer. Esse evento, que se tornou parte fundamental da nossa tradição, é um momento de união, compartilhamento de histórias e fortalecimento de laços. A essência do Michuim está em cada sorriso, cada conversa descontraída e nas rodas de amigos formadas ao longo do capão de mato. É um espaço onde nos encontramos como iguais, trocamos experiências e celebramos nossas conquistas. Essa proximidade e carinho são o que realmente fazem esse encontro tão especial. Agradeço a todos que, ano após ano, contribuem para que essa tradição continue viva, trazendo alegria e otimismo para nossa cooperativa e para o agronegócio brasileiro. Agradeço, em especial, aos amigos do Michuim, empresários de diversos ramos e profissionais liberais que deixam seus afazeres para se tornarem voluntários e assim, contribuírem para que a festa seja sempre impecável.



João Carlos Di Domenico,
presidente da Coocam



Memórias

Nomes de grandes incentivadores e colaboradores do Michuim, são lembrados pela Coocam. Dos saudosos sócios da cooperativa: José Arlindo Di Domenico (o Zeca), Dr. Riscala Miguel Fadel e Elói Zortea. Assim como Adavilson Telles (o Mancha); o sócio Roberto Chiodi; Antônio Fontoura (o Careca); Vilmar Testolin e Dejandir Dalpasquale, homens que sempre serão lembrados, pois, fazem parte da história da Coocam e do Michuim.



Depoimentos

Depoimentos de autoridades ligadas ao agronegócio, os quais já marcaram presença nestes 30 anos de evento, ressaltam a importância do Michuim não apenas para a Coocam, mas para todo o setor agropecuário e cooperativista do Brasil. Nomes como por exemplo, Mário Cavallazzi, Antônio Ceron, Hugo Bihel, Moacir Sopelsa, Romildo Titon, Airton Spies, Ricardo de Gouvêa, Ricardo Miotto, do saudoso Dejandir Dalpasquale, entre tantas outras autoridades.

Em unanimidade, durante seus pronunciamentos, ao longo dos anos, eles sempre destacaram o papel vital que o cooperativismo desempenha no desenvolvimento econômico e social do país, além de enaltecer a Coocam por sua contribuição contínua ao fortalecimento dessas relações. Trouxemos um pequeno resumo de alguns depoimentos importantes e enaltecedores, para fomentar e incentivar cada nova edição do Michuim da Coocam.

Esperidião Amin, Senador: “A participação da Coocam no Michuim reflete seu compromisso com o agro e o cooperativismo, fundamentais para o desenvolvimento do Brasil. Sempre bom retornar a este querido município de Campos Novos e prestigiar esse evento tradicional da região”.

Valdir Colatto, Secretário de Agricultura de SC: “É um momento para confraternização que já está no calendário de Santa Catarina. Parabéns a Coocam pelo Michuim, um evento que celebra o agro catarinense, um dos maiores do Brasil. É um honra participar de muitas edições”.

Altair Silva, Deputado Estadual: “Ficamos esperando esse encontro e deixamos marcado no calendário todos os anos. O Michuim é o encontro do agronegócio e faço questão de participar, pois, sem dúvidas é um grande momento de boas conversas e encontros”.

Jorginho Mello, Governador de SC: “Fico muito feliz por ter participado desse encontro do agronegócio por algumas edições. Enquanto deputado (depoimento de 2016, quando era deputado federal) faço questão de prestigiar os amigos da Coocam, pois o Michuim é um encontro que valoriza o setor e, principalmente, as amizades”.

Neivor Canton, Presidente da Aurora Coop: “O maior desafio do campo é manter suas atividades. Apesar das dificuldades, o meio rural continua alimentando o Brasil e o mundo. E a Coocam faz parte desse desenvolvimento. O Michuim nos proporciona momentos de boas conversas e confraternização”.

José Zeferino Pedrozo, Presidente da Faesc: “O Michuim é um momento de memórias e celebração. Acompanhei a trajetória da Coocam desde a fundação, em 1993, e com orgulho, vi a Coocam se tornar um exemplo nacional, símbolo de união e crescimento no agro”.

Nelson Serpa, pecuarista e ex-Secretário da Fazenda de SC: “O Michuim da Coocam é um evento tradicional e de grande importância. Lembro-me que o evento começou em 1993 como uma celebração para superar as dificuldades enfrentadas pela Coocam e, desde então, se tornou um marco na história da cooperativa. O Michuim cresceu ao longo dos anos, passando de uma reunião de 50 homens para um grande evento que recebe centenas de convidados, incluindo autoridades e líderes do setor. Parabéns, Coocam”.

Luciano Hang, Empresário: “O Michuim da Coocam é um evento que reúne aqueles que investem no Brasil. O agronegócio é nosso maior exportador e um grande empregador representando grande parcela do PIB brasileiro. Nosso país é o celeiro do mundo e deve continuar crescendo, com foco em educação e inovação para se tornar a maior nação do mundo. A Coocam e seus produtores estão de parabéns por liderarem esse desenvolvimento”.

Odacir Zonta, ex-Deputado Federal: “Ficamos lisonjeados de participar de uma comemoração como o Michuim, uma festa que reúne em meio a natureza os associados e amigos da Coocam afim de todos os anos comemorar os resultados e criar relações ainda mais estreitas”.

João Rodrigues, Prefeito de Chapecó: “O Michuim demonstra, em 1º lugar, o crescimento da Coocam. Demonstra também a gratidão que a cooperativa tem por aqueles que fazem o dia a dia do sistema. Eventos como o Michuim representam o desenvolvimento de Santa Catarina”.

Claudio Vignaffi, ex-Deputado Federal: “O Michuim é uma festa para o cooperativismo. A Coocam consegue reunir pessoas que se identificam e trabalham em prol do mesmo objetivo. Tenho compartilhado desta grande festa que agrega conhecimento, integração e novas oportunidades”.

Reno Caramori, ex-Deputado Estadual: “O Michuim da Coocam é um exemplo para todos, privado e público. Representa a realidade sólida do cooperativismo, onde reúne empresários e representantes de diversas esferas, os quais se comunicam e fazem negócios no evento, além de muitas amizades. Toda essa festa mostra o desenvolvimento e responsabilidade da Coocam. A organização, voluntários e diretoria da cooperativa estão de parabéns por manter o Michuim. Um sábado de negócios e relacionamentos entre os participantes. Tenho a camisa de todas as edições e literalmente, uso com frequência. É um orgulho fazer parte da história do Michuim”.

O Michuim da Coocam também é marcado pela cachaça do Reno, que mesmo em algumas edições que o ex-deputado não pode participar, ele sempre fez questão de enviar o barril de sua cachaça.



A importância da contabilidade para empresas e para o agronegócio

RB Contabilidade disponibiliza ferramentas para ampliar a gestão da propriedade e do campo.

A contabilidade desempenha um papel crucial no funcionamento das empresas, independentemente de seu porte ou setor de atuação. No Brasil, onde o ambiente de negócios é marcado por um sistema tributário complexo e por uma competitividade crescente, a contabilidade é uma ferramenta fundamental para garantir a saúde econômico-financeira, a conformidade legal e a sustentabilidade das organizações.

Quando se trata do agronegócio, setor que ocupa uma posição de destaque na economia brasileira, a contabilidade torna-se ainda mais relevante.

O agronegócio brasileiro representa uma das principais forças econômicas do país, responsável por uma expressiva parcela do Produto Interno Bruto (PIB) e por grande parte das exportações nacionais. No entanto, a sua gestão exige um acompanhamento rigoroso dos custos, fluxos de caixa e patrimônio, além de uma análise constante da rentabilidade e dos riscos envolvidos nas operações agrícolas. Nesse cenário, a contabilidade não se limita ao cumprimento de obrigações fiscais, mas atua como um instrumento estratégico para o planejamento e a tomada de decisões que garantem o sucesso e o crescimento das empresas do setor.

► **Controle e Planejamento Financeiro:** A contabilidade permite que as empresas controlem de forma organizada todas as suas movimentações financeiras, tributárias, legais e de pessoais. Ela oferece uma visão clara da situação econômica, permitindo que os gestores planejem com mais assertividade seus investimentos, despesas e receitas.

► **Tomada de Decisões:** Ao fornecer informações precisas e atualizadas, a contabilidade auxilia na tomada de decisões estratégicas, como a alocação de recursos, análise de rentabilidade e avaliação de riscos.

► **Cumprimento de Obrigações Legais e Tributárias:** A gestão contábil é fundamental para que as empresas cumpram suas obrigações fiscais e tributárias corretamente, evitando multas e sanções. Isso é especialmente relevante no Brasil, onde a legislação tributária é complexa e frequentemente atualizada.

► **Atração de Investidores**

e **Credores:** Empresas que mantêm uma contabilidade bem estruturada e transparente têm mais facilidade para atrair investidores e credores, que buscam empresas financeiramente sólidas e confiáveis para investir.

► **Gestão de Custos de Produção:** No agronegócio, onde os custos de produção (como insumos, mão de obra, equipamentos, etc.) podem ser significativos e voláteis, a contabilidade ajuda a controlar e otimizar esses custos, permitindo uma melhor gestão dos recursos.

► **Planejamento e Previsão de Safras:** A contabilidade agrícola fornece dados para o planejamento e a previsão de safra, ajudando o produtor rural a se preparar melhor para períodos de alta e baixa produção, além de possibilitar a análise de produtividade.

► **Controle Patrimonial:** O agronegócio frequentemente lida com um grande volume de ativos, como terras, maquinários e rebanhos. A contabilidade auxilia no controle patrimonial, garantindo a correta valoração dos ativos e a manutenção de registros que ajudem na tomada de decisões e no planejamento de longo prazo.

► **Acesso a Linhas de Crédito e Financiamentos:** A contabilidade estruturada é um requisito para acessar linhas de crédito rurais e financiamentos, essenciais para o desenvolvimento do agronegócio brasileiro. Instituições financeiras exigem relatórios financeiros detalhados para concessão de crédito.

O setor do agronegócio enfrenta uma série de desafios específicos que influenciam diretamente a gestão contábil. Entre os principais obstáculos estão a sazonalidade da produção, a volatilidade dos preços de commodities e a complexidade das legislações tributárias que regem a atividade rural. Esses fatores tornam a contabilidade no agronegócio mais exigente, pois é necessário monitorar com precisão os custos e receitas ao longo de períodos de alta e baixa produção, além de se adaptar às frequentes mudanças fiscais e regulamentares.

A sazonalidade, característica comum no setor agrícola, implica em fluxos de caixa irregulares, o que exige uma contabilidade robusta

capaz de prever e gerenciar períodos de baixa liquidez. Além disso, a volatilidade dos preços, muitas vezes influenciada por fatores externos, como variações climáticas e oscilações no mercado internacional, exige que os contadores estejam sempre atentos para garantir que a empresa mantenha sua lucratividade mesmo em cenários adversos.

Outro desafio é a complexidade tributária do Brasil, especialmente no setor rural, onde diferentes regras podem se aplicar, dependendo da região, do tipo de cultivo e das especificidades da atividade agrícola. O manejo eficiente dessa realidade tributária, somado à necessidade de cumprir prazos fiscais, torna a presença de uma equipe contábil capacitada essencial para evitar problemas com o fisco.

No entanto, apesar dos desafios, o avanço da tecnologia contábil apresenta oportunidades que podem transformar a gestão do agronegócio. A adoção de softwares de gestão e sistemas integrados de contabilidade permite uma automação dos processos contábeis, tornando o controle de custos e a análise de dados mais eficientes e precisos. Essas ferramentas também facilitam o monitoramento em tempo real das operações financeiras, ajudando os gestores a tomar decisões mais rápidas e informadas.

Além disso, a contabilidade digital vem simplificando o cumprimento de obrigações fiscais e permitindo que as empresas do agronegócio acessem informações tributárias com maior facilidade e transparência. Isso não apenas reduz a margem para erros, como também melhora o planejamento tributário e financeiro, criando condições mais favoráveis para o crescimento e a sustentabilidade do setor.

Em suma, apesar das dificuldades impostas pela natureza do agronegócio e pelo ambiente regulatório brasileiro, a contabilidade continua sendo um pilar fundamental para a gestão eficiente do setor. Quando bem implementada e aliada às inovações tecnológicas, a contabilidade pode não apenas mitigar os desafios enfrentados, mas também impulsionar as empresas agrícolas rumo a uma maior competitividade e crescimento sustentável.





FERTILIDADE

O desafio de aumentar a produtividade no campo

Aumentar a produtividade no campo é um dos maiores desafios enfrentados por todos os profissionais do agronegócio atualmente, incluindo agricultores, engenheiros agrônomos e gestores do setor.

A crescente demanda por alimentos, aliada à necessidade de preservar os recursos naturais e aumentar a renda, exige que o agronegócio busque soluções inovadoras que integrem eficiência e sustentabilidade.

Nesse contexto, a agricultura regenerativa se destaca como uma alternativa promissora, promovendo

práticas que não apenas aumentam a produtividade, mas que restauram e preservam a saúde do solo e do ecossistema como um todo.

A FECOAGRO se destaca como referência em fertilizantes de alta qualidade, desenvolvendo soluções que atendem diretamente às necessidades de todos os envolvidos na produção rural. Com uma abordagem focada na sustentabilidade e na eficiência, a federação oferece produtos como o FertiMais Organomineral e o Cooper N+, que têm conquistado espaço e reconhecimento no mercado agrícola.

► FertiMais Organomineral:

A agricultura regenerativa é um conjunto de práticas agrícolas que busca restaurar e manter a saúde do solo, aumentando a biodiversidade, aprimorando os ciclos de água e carbono, e promovendo a resiliência dos ecossistemas. Essa abordagem foca não apenas na produção de alimentos, mas também na regeneração dos recursos naturais, contribuindo para um ambiente mais sustentável e equilibrado.

O FertiMais Organomineral é um fertilizante que se alinha perfeitamente com os princípios da agricultura regenerativa, promovendo a saúde do solo e aumentando a produtividade das culturas. Este produto combina a eficácia de nutrientes minerais com a riqueza de resíduos orgânicos provenientes de agroindústrias, resultando em uma solução integrada que melhora a nutrição das plantas e também a qualidade do solo.



Sua formulação peletizada assegura uma liberação controlada dos nutrientes, otimizando o uso do fósforo e promovendo uma interação sinérgica com a microbiota do solo. Os pellets do FertiMais encapsulam nutrientes minerais, que, quando aplicados, favorecem o desenvolvimento de raízes mais saudáveis e robustas. A presença de alga marinha Lithothamnium não apenas enriquece a composição do fertilizante, mas também estimula o crescimento de microrganismos benéficos, fundamentais para a saúde do ecossistema agrícola.

Além disso, o FertiMais atua como um condicionador do solo, melhorando o equilíbrio do pH e reduzindo os efeitos adversos da



acidez e salinidade. Essa abordagem não apenas melhora a produtividade das culturas, mas também promove a recuperação e preservação da qualidade do solo ao longo do tempo, contribuindo para a regeneração dos ecossistemas agrícolas.



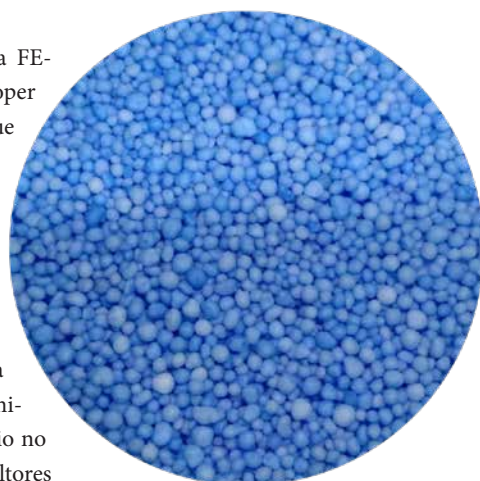
► Características e Benefícios do FertiMais:

- Adubo peletizado que garante eficiência no uso do fósforo;
- Melhoria da microbiologia do solo, favorecendo o desenvolvimento das raízes;
- Recuperação da qualidade do solo, tornando-o mais produtivo;
- Sustentabilidade e contribuição para uma agricultura regenerativa.

► Cooper N+: eficiência e inovação na nutrição nitrogenada

Além do FertiMais, a FE-COAGRO também oferece Cooper N+, um fertilizante inovador que emprega uma tecnologia de dupla proteção, reduzindo as perdas de nitrogênio provenientes da ureia. Essa tecnologia combina o NBPT (N-(n-butil) tiofosfórico triamida) para a redução da volatilização com a DCD (Dicianodiamida), que minimiza a lixiviação do nitrogênio no solo. Como resultado, os agricultores podem esperar um aproveitamento máximo do nitrogênio pelas plantas, promovendo um aumento significativo na produtividade.

O nitrogênio é um nutriente essencial para as plantas, sendo crucial para o processo de fotossíntese. A deficiência desse nutriente



pode comprometer o ciclo de cultivo, resultando em perdas significativas. Com o Cooper N+, a disponibilidade prolongada de nitrogênio garante que as plantas tenham os recursos necessários para se desenvolverem de forma saudável, refletindo em melhores resultados na colheita.



► Características e Benefícios do Cooper N+:

- Incremento na produtividade, com maior absorção de nitrogênio;
- Aumento da eficiência agrônômica, facilitando o manejo nitrogenado;
- Não altera o teor de nitrogênio do solo, agregando valor ao produto final.
- Redução das perdas por lixiviação e volatilização, assegurando um uso mais consciente dos recursos;

Aproveite os benefícios dos fertilizantes da FE-COAGRO

Quando essas duas práticas — o uso do FertiMais Organomineral e do Cooper N+ — são aliadas, elas somam esforços para aumentar a produtividade e a sustentabilidade no campo. Essa combinação melhora a nutrição das plantas e a eficiência do uso dos recursos. Além disso, contribui para a saúde do solo e a preservação dos ecossistemas, promovendo uma agricultura mais responsável, regenerativa e rentável.

Procure a cooperativa filiada mais próxima e adquira FertiMais e Cooper N+ para potencializar sua produção e garantir resultados expressivos.



REPRESENTATIVIDADE

Tradição no Atendimento a Campo

FOTO: Expocampos 2024

Sindicato dos Produtores Rurais de Campos Novos, apresenta ações realizadas para a comunidade.

Os Sindicatos Rurais são associações civis de direito privado sem fins lucrativos que têm como finalidade promover estudos, coordenar ações e representar a categoria econômica da produção rural, independentemente do tamanho da propriedade. Eles acolhem pequenos, médios e grandes produtores, assim como empresas da agroindústria, reforçando a importância da união para garantir a prosperidade do setor.

Essas entidades desempenham um papel fundamental ao oferecer suporte aos produtores do campo, disponibilizando informações valiosas, benefícios e assistência em diversas áreas da agropecuária. Os Sindicatos Rurais se dedicam a atender as reivindicações do setor, propondo medidas que favorecem os interesses de seus associados e buscando resultados econômicos e sociais que fortaleçam o agronegócio.

Uma das prioridades dos sindicatos é o aumento da produtividade. Eles trabalham para adotar normas e regras que melhorem os métodos de trabalho e os processos de comercialização, sempre com foco no bem-estar sociocultural dos produtores. Além disso, mantêm altos níveis de eficiência e qualidade na produção,

orientando as atividades no campo em parceria com seus associados. Essa atuação abrangente é essencial para o desenvolvimento sustentável do setor agrícola.

► Formação Profissional aos Produtores

Outra missão essencial dos Sindicatos Rurais é a formação profissional e a promoção social de empreendedores e trabalhadores do campo, com foco especial nos micros e pequenos produtores. Eles estão sempre em busca de inovações que possam beneficiar a vida no campo. Para isso, oferecem uma ampla gama de cursos em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR), todos gratuitos e com certificação, garantindo que os produtores tenham acesso a conhecimentos atualizados.

Além da capacitação, os Sindicatos também se comprometem com a proteção e recuperação do meio ambiente e dos recursos hídricos. Eles buscam conciliar progresso e desenvolvimento sustentável, realizando essas ações diretamente ou por meio de convênios com entidades

públicas e privadas. Essa abordagem contribui significativamente para o aprimoramento do setor rural, promovendo práticas que respeitam a natureza e incentivam um agronegócio mais responsável.

► Em Campos Novos

O Sindicato dos Produtores Rurais de Campos Novos tem uma trajetória de mais de 50 anos, sempre focado em prestar apoio e assistência a seus associados por meio de diversas iniciativas. O presidente Luiz Sérgio Gris Filho destacou em entrevista ao Jornal O Celeiro as principais ações realizadas durante suas gestões, a primeira entre 2018 e 2021 e a segunda de 2021 a 2024.

Um dos marcos dessa gestão tem sido a realização de mais de 900 cursos, evidenciando o compromisso com a formação e capacitação dos produtores rurais. Além disso, o Sindicato tem se dedicado à defesa dos interesses dos associados, participando ativamente de discussões com os poderes municipais sobre questões cruciais, como melhorias nas estradas, que são fundamentais para o escoamento da produção e a qualidade de vida no campo.

Essas ações demonstram a importância do Sindicato na promoção do desenvolvimento rural e na busca por condições melhores para todos os seus membros. Com um foco contínuo na formação e na defesa dos direitos dos produtores, o sindicato se reafirma como um pilar essencial para a comunidade rural da região.

Luiz Sérgio Gris Filho destacou duas pautas importantes em que o Sindicato dos Produtores Rurais de Campos Novos se envolveu ativamente. A primeira delas foi a questão do ICMS, quando o então governador do estado propôs um aumento na alíquota desse imposto sobre defensivos agrícolas. Essa medida poderia impactar significativamente os custos de produção e, consequentemente, a competitividade do agronegócio local.

Diante dessa proposta, o Sindicato mobilizou cooperativas e produtores, organizando um levante que culminou em uma audiência pública na Assembleia Legislativa do Estado (ALESC), com a participação de mais de 1.500 produtores. Esse movimento, que teve origem no Sindicato Rural, foi decisivo para barrar a proposta, demonstrando a força e a união do agronegócio da região, além

do apoio fundamental de deputados estaduais.

Também reconhecendo a colaboração do ex-deputado Romildo Titon, que na época era presidente da

Comissão de Constituição e Justiça. Ele foi um grande aliado nessa luta contra o aumento da alíquota proposto pelo governador Moisés. Mesmo não podendo estar presente no dia

da votação, o sindicato acompanhou os desdobramentos com atenção, evidenciando a importância da mobilização e da união entre os produtores para defender seus interesses. Essa

experiência reforça a relevância do Sindicato como uma voz ativa na defesa dos direitos dos agricultores e na busca por condições mais justas para o setor.

► Audiência Pública



O Sindicato de Produtores Rurais tem se mobilizado intensamente em relação ao tráfego de máquinas pesadas nas vias municipais, estaduais e federais. Essa demanda surgiu dos próprios associados e culminou na realização de uma Audiência Pública pela Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (ALESC), na Câmara de Vereadores de Campos Novos. O evento contou com a participação de deputados estaduais e representantes de diversas entidades, evidenciando a relevância do tema para a comunidade agrícola.

O presidente ressaltou que a mobilização teve início em Campos Novos, reunindo produtores e lideranças locais. A presença da Comissão de Agricultura da ALESC na primeira audiência pública foi um ponto crucial para fortalecer a discussão. Como resultado desse esforço conjunto, foi elaborado um documento

significativo que foi enviado ao Conselho Nacional de Trânsito (CONTRAN) e ao ministro da Infraestrutura. A expectativa é que uma decisão final sobre o assunto seja emitida pelo CONTRAN até o final de 2024.

Além dessa pauta relevante, Luiz Sérgio também mencionou que o Sindicato discutiu com a Prefeitura questões relacionadas ao valor venal dos imóveis e ao impacto no Imposto sobre a Propriedade Territorial Rural (ITR). Essas duas frentes de atuação se tornaram marcos importantes para o Sindicato, resultando em grandes mobilizações que demonstram a capacidade de organização e união dos produtores rurais na busca por melhorias e condições mais justas para o setor. Essa atuação contínua reflete o compromisso do Sindicato em defender os interesses dos associados e promover um ambiente mais favorável para o agronegócio local.



► Investimentos Realizados

O Parque de Exposições Leônidas Rupp, que pertence ao Sindicato dos Produtores Rurais de Campos Novos, tem se transformado significativamente nos últimos anos. Com um investimento superior a R\$ 500 mil em manutenção e melhorias, esses recursos foram viabilizados por meio das contribuições mensais dos associados, da realização de eventos e feiras, além das parcerias com a Federação da Agricultura e Pecuária de Santa Catarina (FAESC). É um exemplo claro de como a união e o comprometimento dos produtores podem

gerar resultados positivos.

Recentemente, o Sindicato conquistou uma nova sede em parceria com o Poder Público. Esse novo espaço não apenas atende às necessidades dos produtores, mas também serve como local para aulas de cursos técnicos e outras capacitações oferecidas pelo Sindicato. Essa iniciativa é uma grande oportunidade para os associados se atualizarem e se capacitarem, contribuindo para o fortalecimento do setor.

O presidente do Sindicato, Luiz Sérgio Gris Filho destacou a im-

► Encontro de Produtores



*Fotos: Arquivo/O Celeiro

Em 2019, o Sindicato dos Produtores Rurais fez história ao organizar o maior encontro de produtores da Federação da Agricultura e Pecuária de Santa Catarina (FAESC) em Campos Novos, reunindo mais de 1.800 participantes de várias regiões do estado.

Esse evento foi fundamental para discutir temas relevantes que impactam a agricultura e se destacou como um marco para o Programa de Assistência Técnica e Gerencial (ATeG), que é crucial para apoiar muitos produtores em Santa Catarina.

O presidente do Sindicato enfatizou a importância da busca por conhecimento e inovação, mencionando as diversas visitas e viagens técnicas realizadas a locais como Garopaba, Porto Alegre e Cascavel. Essas iniciativas visavam aprimorar as práticas dos produtores e adaptar-se às novas demandas do mercado.

Com a chegada da pandemia, o Sindicato se destacou novamente por sua capacidade de adaptação, sendo um dos primeiros a implementar leilões virtuais no estado. Isso demonstrou uma rápida resposta às circunstâncias desafiadoras que surgiram, permitindo que os produtores continuassem a negociar mesmo em tempos incertos.

Além disso, o Sindicato Rural se tornou pioneiro na realização de eventos virtuais, especialmente nas feiras do Terneiro. Essa inovação foi essencial para manter a conexão com os produtores, garantindo que eles permanecessem informados e engajados durante um período em que as interações presenciais eram limitadas. Essa trajetória mostra a resiliência e o comprometimento do sindicato em apoiar seus associados, independentemente das adversidades enfrentadas.

portância da transparência nas contas da entidade, mencionando que todas as Assembleias Gerais dos últimos sete anos foram aprovadas por unanimidade, com parecer favorável dos conselheiros. Isso demonstra um forte compromisso com a boa gestão e a confiança mútua entre os associados.

Além disso, a realização de mais de 20 leilões nos últimos anos, totalizando mais de 5 mil animais negociados, mostra a vitalidade das atividades promovidas pelo Sindicato. A introdução de leilões particulares no Parque de Exposições é uma inovação

que não só diversifica as atividades do espaço, mas também gera novas oportunidades para os produtores.

Com o Parque agora disponível para aluguel, mais eventos podem ser realizados, beneficiando tanto o Sindicato quanto os associados. Essas iniciativas refletem o compromisso contínuo do Sindicato em promover a atividade rural e fortalecer a interação entre os seus membros. O Parque de Exposições se consolidou como um espaço versátil e dinâmico, essencial para o desenvolvimento do setor na região.

► Metas e Participação na Sociedade

A participação do Sindicato dos Produtores Rurais de Campos Novos em eventos como o Show Tecnológico da Copercampos é um reflexo claro do seu crescimento e do fortalecimento da sua atuação na comunidade.

A presença com um estande próprio, que evoluiu de uma simples parceria, e a introdução da Carreta do Agro, que já está confirmada para o próximo Show, em 2025, demonstram um compromisso em se fazer presente de forma mais impactante e visível.

Para a próxima gestão, segundo o presidente, a intenção é de engajar ainda mais os sócios na participação ativa do Sindicato, com a implementação de câmaras técnicas e comissões para que os associados se envolvam mais nos negócios da entidade.

“As principais metas in-

cluem melhorar a infraestrutura do Parque de Exposições e aumentar o número de sócios. Além disso, continuaremos a defender as pautas dos produtores rurais, especialmente em relação a questões governamentais, como o aumento de impostos e políticas públicas de incentivo à agricultura”.

“É importante lembrar que nossa função principal não é apenas realizar feiras, nosso foco é promover melhorias e auxiliar nas discussões sobre políticas públicas que impactam o setor. Anualmente, participamos do projeto Campo Futuro, onde levantamos custos aqui em Campos Novos. Essas informações são enviadas para a Confederação Nacional da Agricultura (CNA), que utiliza esses dados para discutir com o governo federal a implementação do plano SAFRA do próximo ano, incluindo seguros e custos de produção” comentou, Gris.

► Futuro do Agronegócio

O presidente Luiz Sérgio, explica que o Sindicato está preocupado com a evolução do agronegócio, sendo um dos segmentos econômicos que mais cresce no país.

“Para acompanhar essa evolução tecnológica, oferecemos diversos cursos focados em inovações, como o uso de drones e outras tecnologias emergentes. Além disso, um aspecto muito importante que a Federação da Agricultura está promovendo é a questão da sucessão familiar. Queremos garantir que os jovens filhos dos produtores e suas famílias permaneçam nas propriedades rurais,

evitando o êxodo rural.

Esse é um dos principais enfoques da Federação: preservar a economia agrícola de Santa Catarina através da continuidade familiar no campo. Acreditamos que, mesmo pequenos produtores podem ter uma vida econômica mais sustentável e produtiva no meio rural do que se migrassem para as cidades.

Para isso, o Sindicato está oferecendo diversos cursos pelo Senar que abordam tanto a sucessão familiar quanto o avanço tecnológico no agronegócio, essa será uma prioridade na próxima gestão”.

► Serviços Prestados aos Associados

O Sindicato conta atualmente com cerca de 100 sócios ativos, atendendo de forma indireta um número ainda maior de produtores, por meio do Programa de Assistência Técnica e Gerencial (ATeG) em parceria com o Senar, que atende 150 produtores mensalmente, onde os produtores são acompanhados periodicamente por um técnico de campo durante 24 meses, tempo mínimo necessário para avaliar os resultados da aplicação da metodologia.

O acompanhamento mensal de cinco horas por um técnico de campo é uma estratégia muito eficaz. Isso permite que os produtores recebam orientação personalizada, levanten custos e planejem melhor suas atividades.

A estrutura dos grupos, divididos entre bovinos de leite, bovinos de corte e ovinocultura, também

é inteligente, pois possibilita que os produtores compartilhem experiências e aprendam uns com os outros.

Essa abordagem prática e contínua ao longo de 24 meses é fundamental para garantir que os resultados sejam realmente avaliados e ajustados conforme necessário. Isso mostra que o Sindicato não está apenas preocupado em oferecer cursos pontuais, mas sim em criar um acompanhamento duradouro que pode transformar a realidade dos produtores.

Além disso, essa assistência técnica pode ajudar a introduzir melhores práticas, aumentar a eficiência e até mesmo promover a sustentabilidade nas propriedades. É uma iniciativa que certamente ajuda a fortalecer o agronegócio local e a garantir um futuro mais promissor para todos os envolvidos!

*Fotos: Divulgação/SPRCN



Entrega de Doações da 39ª Feira do Terneiro e da Terneira na Apae



Participação no 28º Show Tecnológico Copercampos



Formatura da 1ª Turma, Técnico em Zootecnia em Santa Catarina



Participação no 28º Show Tecnológico Copercampos



Assembleia Geral Ordinária 2023

► Ações Relizadas em 2024

Luiz Sérgio, comentou sobre as principais ações já realizadas até a metade do ano de 2024.

“Nesses primeiros seis meses, já realizamos vários eventos, entre eles a ExpoCampos e mais de 97 cursos e encontros na nossa região. Então, se fizermos uma conta, a cada dois dias há um curso do Senar sendo realizado em Campos Novos e na região. Nós temos um objetivo desse ano chegar a 150 cursos. Eu acho que nós vamos passar desse objetivo, estamos fazendo um serviço ativamente com os produtores, capacitando e levando conhecimento a eles. Através das ATeGs, já passamos de 100 de encontros com os produtores, no primeiro semestre” destacou.

Sobre a movimentação pecuária no município e na região, co-

mentou:

“É de conhecimento de todos que nós estamos passando por um momento bem delicado. Desde o ano passado, estamos enfrentando um mercado baixista nas questões de movimentação e cultura de corte da carne. Então, há indicadores que o negócio está começando lentamente a mudar, mas hoje o produtor, o pecuarista estão passando uma grande dificuldade em relação aos preços muito baixos, o qual está dificultando muito a sua gestão da propriedade, a sua equalização dos seus custos. Esperamos que essa curva decrescente pare e comece a voltar a ter, preços melhores para que esses produtores possam fazer as suas comercializações” destacou.

► Nova Gestão

Uma nova gestão começou no Sindicato dos Produtores Rurais a partir de 6 de setembro, com Luiz Sérgio Gris assumindo a presidência para o período de 2024 a 2027.

Além da permanência de Gris como presidente, houve algumas mudanças em outros cargos da diretoria. A composição da nova gestão foi definida por meio de uma eleição realizada no dia 2 de agosto, na qual os sócios do Sindicato participaram votando nos nomes indicados para cada cargo.

“Nós entendemos que por

► Novidades

A nova gestão do Sindicato dos Produtores Rurais planeja implementar novos projetos, incluindo a criação de comissões temáticas formadas pelos associados. Entre essas comissões estarão a Comissão de Pecuária, Comissão de Exposição, Comissão da Mulher, Comissão do Jovem e Comissão Institucional, que serão responsáveis por liderar várias ações do Sindicato.

Uma das iniciativas será a realização de um café da manhã nas últimas quintas-feiras de cada mês.

Esses encontros terão o objetivo de promover o alinhamento entre as comissões e os sócios, permitindo a discussão e a apresentação das atividades em andamento. Além disso, haverá palestras ministradas por especialistas sobre temas relevantes para os interesses dos associados.

“A nossa intenção, com a

sermos democráticos, deveríamos realizar uma eleição, com urna, com cédula de votação, para os associados expressarem a sua opinião. Então, em setembro encerrou uma gestão e iniciou outra com metas renovadas e sempre com a intenção e a obrigação de defender os produtores de Campos Novos e da nossa região.”

Essa declaração reforça o compromisso da nova diretoria com a representatividade e a defesa dos interesses dos produtores rurais.

criação das comissões, é de chamar os sócios para contribuir com a nossa entidade. Vamos convidar lideranças do município para participar dessas comissões e discutir o agronegócio camponovense, principalmente quando tiver algum, problema para essa comissão, representar o Sindicato, nas pautas governamentais de discussão. Então, nós vamos mostrar que o Sindicato de Produtores Rurais é uma instituição que está há mais de 50 anos no nosso município, ela é ativa, ela é presente e cada vez mais busca fazer a defesa do produtor aqui de Campos Novos e da região.”

Essa iniciativa visa fortalecer a participação dos associados e lideranças locais nas decisões e na representação do setor perante questões governamentais, além de manter o Sindicato ativo e relevante na defesa dos produtores rurais.



Curso de Processamento de Carne de Frango / ROTARY



Seminário do Leite em Abdon Batista



Aquisição de Veículo para o Sindicato



Plantando para o Futuro / Paulo Blasi



Presença e Participação no 27º Show Tecnológico Copercampos



Abertura da Segunda Turma, Técnico em Zootecnia

Roots: O Ponto de Encontro e Celebrações em Campos Novos

Um espaço que une conforto, gastronomia e um ambiente especial, criando momentos memoráveis na BR-282

Localizada em Campos Novos, às margens da BR-282, a Roots Eventos, Tratoria e Garden Bar tem transformado momentos em experiências inesquecíveis. Com um toque especial que a torna única, a casa vem conquistando o público ao unir uma estrutura moderna, gastronomia de alta qualidade e um ambiente acolhedor.

Tanto no ambiente interno, como no externo, as plantas integram o cenário, criando uma atmosfera em harmonia com a natureza. Tudo foi cuidadosamente pensado para que os visitantes se sintam verdadeiramente em casa. Em menos de dois anos, a Roots se firmou como referência na região, oferecendo mais do que um espaço para eventos, mas um verdadeiro refúgio para celebrações memoráveis.

► Uma história de raízes profundas

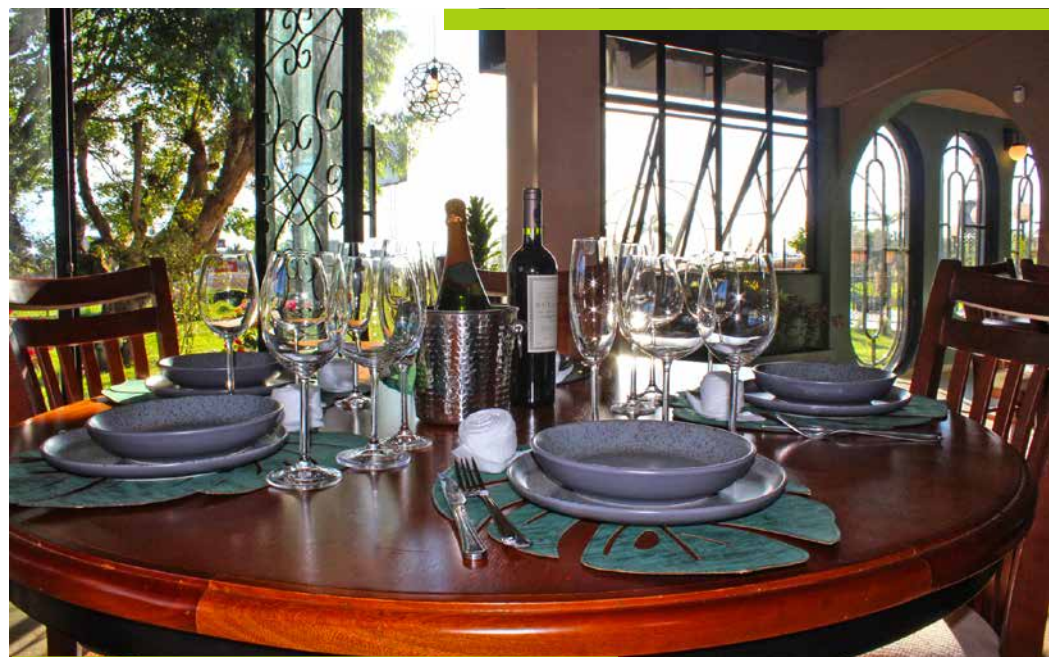
Ediná Thibes, empresária e proprietária da Roots, carrega consigo memórias que vão além do sucesso comercial. Ela relembra que a casa onde hoje está localizado o empreendimento era o lar de sua família. “Vivemos muitos momentos felizes aqui, com meus filhos e meu marido, que faleceu há alguns

anos. Este sempre foi um lugar de celebração”, conta. A nostalgia de tempos passados, aliados à visão empreendedora de Ediná, foi o impulso para transformar o espaço em algo diferenciado. “Em 2023, decidi reformar e ampliar o espaço. A partir daí, a Roots começou a tomar forma, com ambientes variados para eventos, uma choperia, bar e gastronomia.”

► Um espaço para todos os momentos

A Roots oferece estrutura para eventos dos mais diversos portes e estilos. Casamentos, aniversários, chá revelação, shows, confraternizações e até grandes festivais já ocuparam o espaço.

O local principal comporta até 2 mil pessoas. O Garden, com mesas e plantas, acomoda até 150 pessoas sentadas, enquanto a Tratoria, com ambiente mais intimista, é ideal para jantares de até 80 pessoas. “Queremos que as pessoas se sintam à vontade, indiferentemente do tamanho do evento”, afirma a empresária. Além disso, o espaço conta com estacionamento amplo e um jardim que emoldura cada canto, tornando o ambiente ainda mais característico.



► Gastronomia personalizada

A variedade gastronômica é outro destaque da Roots. O cardápio flexível vai desde porções e hambúrgueres no estilo boteco até opções sob medida para o cliente.

“Temos parcerias com churrasqueiros, chefs de cozinha e cozinheiros que elaboram o menu conforme o desejo do cliente. Desde massas, costelão, até tábuas de frios e saladas. O nosso objetivo é fazer com que cada acontecimento seja realmente especial e personalizado”, explica a empresária. Para acompanhar, o bar da Roots oferece bebidas variadas e drinques elaborados, impressionando os clientes, tanto no sabor quanto na apresentação.

► Conexão com o agronegócio

Em uma cidade onde o agronegócio tem um papel central, a Roots começa a se firmar como uma opção para eventos ligados ao setor, tanto festivos quanto corporativos. A conexão com o agro vai além da demanda atual, pois Ediná, proprietária do espaço, atuou por muitos anos nesse ramo, assim como seu falecido marido, cuja essência de vida sempre esteve profundamente ligada ao meio rural.

“Campos Novos é uma referência no agronegócio, e queremos que a Roots se torne o ponto de encontro para esses profissionais, onde possam não só compartilhar momentos importantes, mas também concretizar grandes negócios”, afirma Ediná. O objetivo é o mesmo para os demais setores comerciais, oferecer um ambiente sofisticado e confortável, que

atenda às necessidades de todos os públicos, ao mesmo tempo em que mantém suas raízes no setor.

► O futuro da celebração

Para quem busca um lugar onde cada detalhe é cuidadosamente pensado, a Roots é a resposta. Com sua equipe de mais de 50 profissionais, entre diretos e indiretos, o espaço se destaca pela capacidade de realizar eventos de sucesso, desde o planejamento até a execução final. “Receber bem é o que fazemos de melhor. E quando o evento termina com todos satisfeitos, sabemos que alcançamos nosso objetivo”, diz Ediná.

► Um ambiente para contemplar e celebrar

Com jardins, lareiras e luzes cuidadosamente dispostas, e um pôr do sol inesquecível, a Roots é um lugar para contemplação e conexão. “Todo mundo que entra aqui sente a energia do lugar. Temos natureza, conforto, e um espaço que convida as pessoas a relaxarem, tomarem um vinho e trocarem experiências”, finaliza a Ediná Thibes.

► Para conhecer mais sobre a Roots e agendar seu evento, acesse as redes sociais ou entre em contato:

WhatsApp (49) 9165-4613

Instagram: @rootscn

Linktr.ee/rootscn



► Cenário Corporativo em expansão

Além de festas e celebrações, a Roots tem se destacado no cenário corporativo. Eventos empresariais de nível estadual, como o 49 Summit, AGO do Cejesc, Feiras de Negócios e apresentações têm encontrado na casa o ambiente perfeito para unir trabalho e lazer. “As empresas buscam um lugar onde possam fazer apresentações, jantares ou reuniões mais descontraídas. Atendemos essas demandas com versatilidade, oferecendo desde estrutura para painéis e sonorização até espaços para finger food ou jantares formais”, conta Ediná.





CULTURA

INSTITUTO HUMANIZA

Uma História de Humanização atendendo aos ODS e promovendo Práticas ESG com Transformação Social em Diferentes Meios

O Instituto Humaniza nasceu em 2011 com a missão de humanizar. Desde então se transformou em um ecossistema que atua em diferentes meios, com diferentes projetos, atendendo diferentes públicos e em diferentes esferas.

Por meio das Leis de Incentivos Fiscais e participação em editais, o Instituto Humaniza desenvolve projetos Culturais, Esportivos, Educacionais, Ambientais e Sociais promovendo o bem comum.

O cooperativismo desde seu surgimento trabalha igualmente, e é focado na doutrina que preconiza a colaboração e a associação de pessoas ou grupos com os mesmos interesses, a fim de obter vantagens comuns em suas atividades eco-

nômicas

Esse desenvolvimento conjunto, vem crescendo cada vez mais durante todo o tempo e também destaca nos pilares do cooperativismo a sua: “Participação democrática”, “Solidariedade”, “Independência” e “Autonomia”.

No que se refere ao sistema de cooperativa e também no agronegócio o movimento social, projetos e práticas ESG, vem crescendo, junto com o atendimento aos ODSs, que estão no centro das atenções de todos que fazem parte do processo. Dentro disso, o Instituto Humaniza se qualifica e organiza para atender a demanda de projetos desenvolvidos em parceria.

ESG

Já conhecido por muitos, ESG, sigla em inglês para Environmental, Social and Governance (Ambiental, Social e Governança), trabalha diretamente nos setores: desenvolvendo uma abordagem que avalia como uma corporação incorpora no seu processo de tomada de decisão aspectos Sociais, Ambientais e de Governança.

Dentro disso, há o conjunto de critérios que avalia o desempenho em relação aos pilares, de forma de medir a sua sustentabilidade e trabalho no setor.



ODS

As ODS, são Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, estabelecidas pela Assembleia Geral das Nações Unidas.

Todas foram definidas na Cúpula das Nações Unidas em setembro de 2015 composta por 17 objetivos e 169 metas a serem atingidos até 2030.

Nesta agenda estão previstas ações mundiais nas áreas de erradicação da pobreza, segurança alimentar, agricultura, saúde, educação, igualdade de gênero, redução das desigualdades, energia, água e saneamento, padrões sustentáveis de produção e de consumo, mudança do clima, cidades sustentáveis, proteção e uso sustentável dos oceanos e dos ecossistemas terrestres, crescimento econômico inclusivo, infraestrutura, industrialização, entre outros.



► FUNÇÃO

O Instituto Humaniza oferece a cooperativas, empresários, produtores e desenvolvedores de projetos, todas essas informações, atuando diretamente na implementação dentro da estrutura cooperativista e auxiliando de forma simples e objetiva o entendimento da importância para a sociedade/comunidade e associados do desenvolvimento destas ações.

Essa demanda é crescente e o agronegócio vem se adequando e entendendo cada passo deste processo, a assessoria oferecida pelo instituto é fundamental para desenvolver o espírito no sistema como um todo.

► Onde:

A nossa Matriz, está situada em Barracão/RS e temos uma filial em Campos Novos/SC, através desta estrutura atuamos em todo Brasil.

► O que fazemos?

► Criamos projetos e programas conforme a necessidade e o interesse de cada município, entidade ou empresa, aprovamos nos órgãos competentes, coordenamos e fiscalizamos toda a execução e prestamos contas aos órgãos financiadores e patrocinadores.

► Assessoramos empresas, prefeituras e entidades a adequar documentação, bem como liberar e utilizar os recursos de transferências voluntárias e renúncia fiscal em projetos locais e regionais e a cumprir obrigações e responsabilidade social sem tirar dinheiro da caixa;

► Atuamos em projetos culturais, esportivos, educacionais, ambientais e sociais, através da Lei Rouanet de Incentivo a Cultura, Lei de Incentivo ao Esporte, Fundo da Infância e da Adolescência, Fundo do Idoso, ICMS (PIC e LIC), Lei Aldir Blanc, Lei Paulo Gustavo e Fundo Social Próprio como é o caso de cooperativas e algumas empresas.

► Detalhamento

O Instituto Humaniza sempre realiza todo o processo para que os projetos da sua entidade ou empresa saiam do mundo das ideias para o campo da realidade, executando as

► Documentos

Toda documentação relativa a projetos e ações necessita de transparência. Sendo:

- Estatuto;
- Código de Cultura;
- Regimento Interno;
- Canal de Denúncia;
- Manual de Conduta;
- Política de Combate a Corrupção;
- Política para oferta e recebimento de brindes, presentes;
- Política relativa ao processo de aprovação de pagamentos.

seguintes ações:

- Adequar as entidades para encaminhamento de projetos;
- Pensar e criar os projetos;
- Elaborar e encaminhar para os órgãos responsáveis pela aprovação;
- Acompanhar a aprovação (respondendo questionamentos e possíveis diligências);
- Auxiliar na Captação de Recursos dos Projetos para Entidades, Prefeituras e outros;
- Coordenar a Execução orientando e/ou realizando contratos, pagamentos, agendas e demais serviços que sejam necessários à execução do projeto;
- Realizar a Prestação de Contas;
- Assessorar empresa na gestão dos patrocínios
- Cursos, Palestras e Treinamentos.

► Serviços

- 1. Projetos via leis de incentivos fiscais (para entidades, empresas e prefeituras);
- 2. Gestão de investimentos em patrocínios (para empresas patrocinadoras de projetos);
- 3. Cursos, palestras e treinamentos (para empresas, órgãos públicos, professores, pais, mulheres e públicos em geral);

► Essência

A missão do instituto é Humanizar a existência Humana, com uma visão em ser referência em projetos humanizadores, cursos e palestras de desenvolvimento humano.

Toda estrutura é baseada nos valores de Humanidade, Autorresponsabilidade, Credibilidade e Over Delivery.

O atendimento, agendamento, planejamento e aplicação dos projetos é feito em conjunto, bem como o cadastramento, aprovação das Leis de Incentivo, planejamento, apresentação de resultados e levantamento de demandas.

O Instituto Humaniza também atua fortemente no desenvolvimento social e humano através de projetos, cursos e palestras.



► Projetos

- Fundo do Idoso;
- Lei do Audiovisual (Federal e Estadual);
- Editais públicos e de empresas privadas;
- FIA (Fundo da Infância e da Adolescência);
- Lei Rouanet de Incentivo à Cultura (Federal);
- Leis de Incentivo ao Esporte (Estadual e Federal);
- Lei Estadual de Incentivo à Cultura (Rio Grande do Sul e Santa Catarina);

► Informações:

www.institutohumaniza.com
WhatsApp: (54) 3356.1360 - Fone: (54) 9977.2062
E-MAILS:
adm@institutohumaniza.com
contato@institutohumaniza.com
Instagram e Facebook: @ @institutohumaniza



QUALIDADE

Genius: revolucionando o agronegócio com inovação e tecnologia

Desde seu início, a empresa camponovense tem se dedicado a atender as necessidades dos agricultores, transformando sonhos em realidade e entregando maquinário agrícola de alto desempenho.

► **A trajetória de um sonho realizado:** Fundada em 2004 com a missão de oferecer soluções práticas e eficazes para os desafios do campo, a Genius desde então, tornou-se referência para agricultores que buscam equipamentos que agilizam o trabalho no campo e garantem maior produtividade.

► **A revolução das plantadeiras Genius:** Projetadas para operar nas condições mais adversas, as plantadeiras Genius modernizam o manejo no campo e permitem que o produtor rural consiga realizar um plantio eficiente mesmo em solos compactados. Com tecnologia de ponta as plantadeiras Genius são uma fusão perfeita entre robustez e inovação.

► **Uma empresa em constante evolução:** O diferencial da Genius está em sua equipe altamente qualificada, presente em diversas regiões do Brasil, que entende as reais necessidades do produtor rural e trabalha incansavelmente para desenvolver soluções inovadoras. Além de entregar equipamentos de alta performance, a Genius se destaca por seu comprometimento com o agricultor, oferecendo suporte e atendimento personalizado. É por isso que, a Genius estabelece parcerias duradouras com aqueles que fazem o agronegócio acontecer.

Com um olhar atento às tendências do mercado e um compromisso constante com a inovação, a Genius continua sua jornada de sucesso, provando que é possível aliar tradição e modernidade.

Seja pela robustez de suas plantadeiras ou pela eficiência do descompactador, a Genius é, sem dúvida, a parceira indispensável para quem busca resultados expressivos e deseja fazer parte de um futuro cada vez mais sustentável no agronegócio. Afinal, a revolução no campo acontece quando se tem determinação.

Eficiência no Campo

► Autotransportável

Em 2024, a Genius lançou a Plantadeira Autotransportável, que proporciona um plantio prático, ágil e altamente produtivo. A Autotransportável da Genius representa um avanço significativo em praticidade e eficiência para o agricultor moderno. Com características que incluem agilidade na abertura e fechamento, um sistema articulado que se adapta ao solo e linhas desconstruídas para um corte preciso, esta plantadeira redefine o conceito de produtividade. Além disso, sua estrutura robusta e componentes de alta qualidade garantem durabilidade e minimizam a necessidade de manutenção, oferecendo tranquilidade ao produtor que precisa de equipamentos confiáveis.



► Descompactador Status

Descompactador Status, projetado para garantir uma preparação de solo eficiente, ele trabalha de forma a proporcionar melhores condições para o plantio, contribuindo diretamente na estrutura de planta e consequentemente maior rentabilidade ao produtor rural.





AUTO ELITE

CAMPOS NOVOS



TRADIÇÃO . CONFIANÇA . QUALIDADE

 (49) 3541-7600

 BR - 282 . Km - 343.6 . Bairro Nossa Senhora de Lourdes



RESPONSABILIDADE

SICOOB NOVOS CAMPOS

Comunicação adaptativa: Envolvendo diversos públicos com eficácia.

O Sicoob Novos Campos fortalece sua atuação com um compromisso renovado de promover impactos positivos e duradouros na vida dos cooperados e nas comunidades onde o Sicoob está presente. Alinhado aos valores do cooperativismo e atento às necessidades dos dias atuais. O Sicoob por meio da área Cidadania e Sustentabilidade, organiza sua presença em três eixos principais: cidadania financeira, cooperativismo e empreendedorismo, e desenvolvimento sustentável. Esta estruturação permite não apenas promover o bem-estar da comunidade, mas também fomentar o crescimento sustentável e inclusivo, promovendo justiça financeira e prosperidade por meio de um relacionamento mais próximo e significativo entre os cooperados, cooperativa e a comunidade.

► **Cidadania Financeira: Transformação e Inclusão:** O Sicoob Novos Campos entende que a educação financeira é uma ferramenta poderosa para a transformação social. Por meio de ações de conscientização e formação, busca-se auxiliar os cooperados a desenvolverem um relacionamento saudável com suas finanças, promovendo uma vida financeira mais equilibrada e consciente. O 5º princípio do Cooperativismo, educação, formação e informação, se manifesta por meio de workshops, palestras e oficinas, que abordam desde o planejamento financeiro básico até estratégias para o empreendedorismo. Com um olhar inclusivo, o Sicoob busca atender públicos específicos, como surdos e pessoas em situação

de vulnerabilidade social, adequando seus programas para atender às necessidades e respeitar as diversidades.

► **Cooperativismo e Empreendedorismo: Construção Coletiva:** A essência do cooperativismo está na união de forças para alcançar o bem comum. Neste eixo, o Sicoob Novos Campos fomenta o empreendedorismo e o espírito colaborativo, incentivando seus cooperados a se unirem para criar e fortalecer iniciativas empreendedoras. O apoio ao empreendedorismo local, as parcerias com associações e a criação de ambientes de aprendizado coletivo estimulam a capacidade dos cooperados de desenvolverem soluções que respondam às demandas do mercado. É a cooperativa e a comunidade se apoiando mutuamente em um ciclo virtuoso, onde cada cooperado se sente parte essencial do processo.

► **Desenvolvimento Sustentável - Compromisso com o Futuro:** Consciente da necessidade de uma atuação responsável, o Sicoob Novos Campos promove iniciativas de desenvolvimento sustentável, que abrangem ações voltadas para a preservação ambiental e o fortalecimento das comunidades. Com o objetivo de preservar os recursos e garantir um futuro próspero para todos, são realizadas atividades que incentivam práticas sustentáveis e a conscientização ambiental, desde programas de reciclagem até apoio a projetos voltados para a saúde e o bem-estar coletivo. Essas iniciativas refletem o compromisso do Sicoob em contribuir positivamente para o meio ambiente e a

sociedade.

► **Fundo Investimento Social - Benefícios Diretos para a Comunidade:** O Sicoob Novos Campos mantém um fundo social, formado pela destinação de um percentual estatutário sobre as sobras, que é utilizado para custear ações que beneficiam diretamente a comunidade. Esse fundo permite o apoio a projetos sociais, educativos, culturais, ambientais, de saúde e esportivos, alinhando-se com os valores cooperativistas e fortalecendo o compromisso da cooperativa com o desenvolvimento local. É uma forma de reinvestir na própria comunidade, ampliando o alcance das ações e trazendo benefícios palpáveis para todos.

Por meio do Investimento Social Estratégico, o Sicoob Novos Campos se torna um agente transformador, ao mesmo tempo que constrói um legado de sustentabilidade, inovação e apoio mútuo. É uma nova forma de ver e estar presente na comunidade, conectando-se às reais necessidades das pessoas e investindo em um futuro mais justo e cooperativo.

O relacionamento entre cooperados e cooperativa com responsabilidade e confiança sempre foi uma

das premissas do Sicoob, ao longo dos anos. Após a estruturação e desenvolvimento de organização de setores e divisão de áreas de atendimento dentro da Cooperativa, o sistema financeiro, iniciou a presença em um novo momento, o de aprender, desenvolver e solucionar novas maneiras de se comunicar, dentro de diferentes públicos.

Esse novo pensamento, cresceu, com a criação do Instituto Sicoob fundado em 2004, uma instituição privada de utilidade pública e sem fins lucrativos usado, para difundir a cultura cooperativista e contribuir para a promoção do desenvolvimento sustentável das comunidades.

Dentro dessa visão houve a integração com todos os níveis para a formação de uma grande rede colaborativa que tornasse possível a implementação em escala de iniciativas em todos os territórios onde o Sicoob atua.

Nessa atuação, desenhou-se e formou-se, um portfólio de programas e projetos composto por um conjunto de iniciativas integradas aos temas Cooperativismo, Empreendedorismo, Cidadania Financeira e Desenvolvimento Sustentável.

► MUDANÇA

O crescimento de todo esse sistema de projetos, possibilitou o avanço de muitas ações, da presença do Sicoob nas comunidades e do sistema na vida dos associados e das pessoas. Com isso surgiu a criação de um Setor de Cidadania e Sustentabilidade, uma decisão fundamentada em cuidar o que é valioso para todos.

O setor focou em novos compromissos, promovendo o desenvolvimento econômico e social nos locais e regiões, impactando diretamente as pessoas e territórios.

► COMPROMISSOS

► **Cooperativismo:** Trabalhar e difundir o cooperativismo financeiro para que o acesso às informações pelos associados e integrantes, possam ter uma vida financeira mais justa;

► **Mudanças Climáticas:** Apoiar e estimular os cooperados a contribuírem com o desenvolvimento sustentável de suas comunidades;

► **Segurança e Privacidade:** Garantir o uso da tecnologia com segurança da informação e proteção da privacidade financeira de cada um dos cooperados;

► **Cidadania Financeira:** Promover a inclusão, a acessibilidade e a educação financeira, facilitando ainda o acesso aos mais diversos produtos e serviços;

► **Comunidades:** Incentivar o desenvolvimento econômico e social onde o Sicoob está presente, impactando nas pessoas nos locais;

► **Governança:** Assegurar a ética nos negócios e proteção financeira, atuando com práticas democráticas, participativas e transparentes;

► **Direitos Humanos:** Respeitar e zelar pelos Direitos Humanos para todas as pessoas, buscando uma maior diversidade e a igualdade de oportunidades.

Em meio a todas essas ações cada vez mais o Sicoob, mergulha em diferentes níveis e essências. O objetivo é por meio das ações, projetos, parcerias e iniciativas, ampliar os horizontes, levando conhecimento, informação e apoio, ensinando e aprendendo em todos os âmbitos.

► PILARES

A Diretora Executiva do Sicoob Novos Campos, Juliana Cassia Sabei Rosar comenta a evolução do sistema: “O Cooperativismo cresceu significativamente nos últimos anos, permitindo que ampliássemos as ações dentro dos pilares que trabalhamos”.

“Hoje o Sicoob possui um setor de cidadania e sustentabilidade, que conta uma PAE, Pessoa de Apoio Estratégico, que em nossa cooperativa é Poliana Schutz Boing, que nos facilita atuarmos em vários eixos e com o desenvolvimento de um Plano de Sustentabilidade, que reúne um conjunto de compromissos e objetivos que contribuirão para o avanço do setor dentro da instituição, e esses objetivos devem ser alcançados, até 2030. Nosso Relatório de Sustentabilidade, é um documento criado em 2018, que incentiva, planeja e formata para que ações sejam realizadas no sistema cooperativo”.

No conteúdo estão as realizações e os resultados do Sistema de Cooperativas de Crédito do Brasil (Sicoob) relacionados aos aspectos econômicos, sociais, ambientais e de governança. Nessa plataforma estão também os Compromissos firmados nos temas do Setor de Cidadania e Sustentabilidade da cooperativa.

“Essa estrutura reúne uma série de demandas e compromissos como: Planos Estratégicos de Sustentabilidade, Diretrizes, Orientações, Treinamentos, Prioridades, Coerências, Engajamento, Padronização, Monitoramento de Desempenho, Impactos e outras ações. No global estão pactos prioritários: Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção”, comentou Juliana.

► O que faz a PAE?

A Pessoa de Apoio Estratégico (PAE) é o profissional responsável pela coordenação e execução dos programas e projetos do Instituto Sicoob na cooperativa singular. As PAEs são os pilares que sustentam as operações locais do Instituto Sicoob. Elas lideram e coordenam a implementação das iniciativas, garantindo que cada ação seja executada com precisão e eficiência. Além disso, promovem o engajamento comunitário, mobilizando a rede de voluntariado e fortalecendo os laços entre o Sicoob e as comunidades. Sua proximidade com o dia a dia das comunidades permite uma resposta ágil e eficaz às suas necessidades, fazendo com que cada ação tenha um impacto real e duradouro.



Juliana Cassia Sabei Rosar
Diretora Executiva do Sicoob Novos Campos



Poliana Cristina Schutz Boing
PAE (Pessoa de Apoio Estratégico)

► PESSOAS

Outro desenvolvimento recente no Sicoob, foi o impacto em entender, compreender e aprender com as pessoas. Juliana comentou o exemplo do trabalho desenvolvido em Campos Novos, junto com a ACADAV (Associação Camponovense de Apoio aos Deficientes Auditivos e Visuais).

“Já há alguns anos, ampliamos em Campos Novos as ações desenvolvidas por meio do nosso ‘Fundo de Desenvolvimento Social’. No ano passado, começamos a formatar com a ACADAV, um antigo projeto, o de realizar um Encontro Regional de Surdos, que esse ano se concretizou com sucesso. A atuação da ACADAV aqui na cidade e na região é referência de um trabalho eficiente, de extrema relevância, que tem as ‘dificuldades’, e demandas dessas pessoas”. Com esse evento e o trabalho realizado, aproximamos profissionais, professores, estudantes, entusiastas e sociedade e nossos colaboradores. Isso nos orgulha, pois volta a premissa do ‘cooperar’, ‘atuar’, ‘participar’.

Juliana reflete, que a ‘Aces-



sibilidade’ tem uma abrangência muito maior. “O curioso é que as empresas em geral, e até as pessoas, quando ouvem a palavra ‘Acessibilidade’, sempre pensam, em ter elevador, rampas, corrimão, portas largas. Quando iniciamos a conversa com a ACADAV enxergamos outro ponto fundamental, a forma de, ‘COMUNICAR-SE’, aprender a ‘Falar com as mãos’, a ‘Ouvir com o toque’. Isso mudou nossa percepção e diante disso, começamos a propagar esse sentimento dentro da nossa cooperativa”.

O Sicoob Novos Campos, ampliou o contato com Deficientes Auditivos e Visuais e possibilitou que

os colaboradores tivessem essa experiência, que eles conhecessem as pessoas que convivem com isso e que, aprendessem a ‘conversar’ e se ‘inserir’ nesse ambiente.

Ela destaca as plataformas utilizadas. “Realizamos aqui, diversas ações, para que a nossa consciência social fosse fundamentada em novos momentos. Ampliamos o trabalho com Libras (Língua Brasileira de sinais), e entendemos que a união do acesso ao conhecimento dos colaboradores por meio do curso de libras em todas as agências, promove uma proximidade e uma inclusão ainda maior.

O olhar da equipe hoje é diferente, é isso é muito bacana, a forma de estar na sociedade, a acessibilidade mudou para nós. Nos aproximou ainda mais das pessoas, e nós aprendemos muito com isso. Com esse evento e o trabalho realizado, aproximamos profissionais, professores, estudantes, entusiastas e sociedade, nossos colaboradores, e isso nos orgulha, pois volta a premissa do ‘cooperar’, ‘atuar’, ‘participar’, comentou a diretora executiva, Juliana Rosar.

Essas ações, são executadas por entidades sem fins lucrativos, apoiadas financeiramente pela Cooperativa e que atuam no mesmo eixo definido nos objetivos do FIS.

“O compromisso do Sicoob Novos Campos é investir cada vez mais nessa área, difundido a cultura do cooperativismo, que prega uma economia colaborativa, porque somos mais que uma instituição financeira, somos educação, arte, inclusão, evolução, cultura. Somos desenvolvimento sustentável, para nossos cooperados e suas comunidades, conclui a diretora.



EMPRESARIAL

Milatech Construtora impulsiona obras no Agronegócio

Com Inovação e Gestão Inteligente empresa revoluciona planejamento e execução.

O agronegócio é o coração econômico de nossa região, gerando desenvolvimento e alimento para todo o país. Em Campos Novos, a Milatech Construtora, surgiu para atender e entender a importância do setor e buscar contribuir, facilitando a vida dos clientes, oferecendo soluções em projetos e gestão de obras que acompanham o ritmo de crescimento do agronegócio.

Com a confiança nos projetos o empreendimento fechou parcerias com várias empresas, como Agro 10, Napalha, e Sicoob CrediCanoas. Atualmente a equipe atua com projetos e obras que refletem compromisso com qualidade e transparência.

“A nossa experiência vai além do agro, e de edificações comerciais, também realizamos projetos residenciais e comerciais para outros setores, sejam para produtores rurais, engenheiros agrônomos, médicos veterinários, advogados e outros profissionais” comentaram Caroline e Robson, que são responsáveis pela empresa.

A Milatech oferece todo atendimento e estrutura de esclarecimento de dúvidas e gestão, seja em uma obra comercial ou residencial. O foco é o compromisso de entregar projetos e obras que reflitam os valores da empresa e da família, sempre com qualidade e respeito ao sonho, investimento e tempo do cliente.

“Sabemos que mais de 80% das obras no Brasil ainda estão nas mãos da informalidade, mas, por aqui, tomamos uma abordagem diferente. Oferecemos uma solução completa, na qual, quem investe, encontra tudo o que precisa em um único lugar, sem a necessidade de contratar vários profissionais em locais diferentes”.

Caroline e Robson destacam a atuação dentro do planejamento. “Nossa metodologia garante que a

obra seja tratada com a mesma seriedade e organização que uma empresa de sucesso exige, integrada por três pilares: estratégico, administrativo e operacional. Isso permite que nossos clientes foquem no que fazem de melhor, gerenciar seus negócios e que também possam aproveitar os momentos com a sua família, enquanto nós cuidamos de suas obras com todo o profissionalismo necessário”.

A empresa entende que a gestão inteligente, aliada a tecnologia aplicada, permite que o cliente acompanhe a evolução da obra em tempo real, com total transparência. Esse processo é realizado através do celular, onde o cliente, pode monitorar cronogramas, custos, pagamentos, evolução semanal, tudo, sem precisar estar fisicamente presente na obra.

“Toda essa tecnologia, dá ao cliente a tranquilidade de saber que cada detalhe está sendo cuidado por nós e que seu tempo está sendo otimizado e valorizado. Acreditamos que a inovação tem o poder de facilitar vidas, por isso adotamos essa plataforma em todos os nossos projetos, buscando formas de agilizar o processo e facilitar o entendimento do cliente em relação ao que será executado, um exemplo disso é o Óculos de Realidade Virtual, que permite que o nosso cliente caminhe pela obra, antes mesmo dela ser iniciada”.

Ao longo dos últimos sete anos, a empresa já gerenciou milhões em recursos em obras, sempre com o compromisso de entregar resultados que fazem a diferença. Todo o objetivo é apoiar o agronegócio, e quem faz parte dele, garantindo que cada obra tenha o mesmo cuidado e dedicação que os clientes aplicam no campo. Tudo isso reforça a contribuição para uma evolução das histórias dos clientes, e o nosso trabalho, tanto no campo quanto na cidade.



SAIBA MAIS:





////// SERVIÇOS //////////

- | | | |
|---|---|---|
|  GEOMETRIA |  CÂMBIOS AUTOMÁTICOS |  REVISÕES E MANUTENÇÃO |
|  BALANCEAMENTO |  CÂMBIOS AUTOMÁTICOS E DSG |  QUALIDADE |
|  RETÍFICA DE MOTORES |  SISTEMA DE INJEÇÃO ELETRÔNICA |  TECNOLOGIA |



(49) 3544-3507



(49) 49 9987.9181



R. Nerci Capelari, 131
Nossa Senhora de Lourdes
Campos Novos/SC



FUTURO

Copercampos avança na construção da Usina de Etanol

A previsão é que a indústria entre em operação em meados de 2026.

Em março de 2024, durante o Show Tecnológico, a Copercampos anunciou a construção da primeira indústria de etanol de Santa Catarina. No último mês de setembro, a cooperativa recebeu autorização do Instituto do Meio Ambiente de Santa Catarina (IMA) para iniciar as obras. Com investimentos superiores a R\$ 200 milhões, a usina terá capacidade para produzir 3,7 milhões de litros de etanol hidratado e 32 milhões de litros de etanol anidro por ano.

Localizada em Campos Novos, a usina contará com um projeto desenvolvido pela empresa Lindner Techno Systems e utilizará milho e trigo como matéria-prima, nas proporções de 85% e 15%, respectivamente. Além da produção de biocombustíveis, a Copercampos produzirá também o subproduto DDGs (grãos secos de destilaria com solúveis), com uma estimativa de 25 mil toneladas por ano, e óleo, com produção superior a 1.500 toneladas anuais. A geração de energia deverá alcançar 15.000 MW/h por ano.

As obras de terraplanagem já foram iniciadas, seguidas pela construção da planta industrial. Este empreendimento promete transformar o cenário da produção de etanol em Santa Catarina, oferecendo uma alternativa sustentável e inovadora

para a geração de energia renovável. A usina será a primeira do Brasil a adotar um modelo flex, construída com os mais altos padrões de tecnologia e eficiência.

O diretor-presidente da Copercampos, Luiz Carlos Chiocca, considera a conquista das licenças ambientais um marco para o futuro sustentável do agronegócio. “A construção da nossa Indústria de Etanol não apenas impulsionará a produção de biocombustíveis em Santa Catarina, mas também reafirma nosso compromisso com a inovação e a sustentabilidade. Estamos entusiasmados em avançar com este projeto que trará

um desenvolvimento ainda maior ao agronegócio em nossa região”, destacou Chiocca.

A Copercampos tem se destacado ao longo dos anos pela adoção de práticas agrícolas modernas e sustentáveis. A previsão é que a indústria entre em operação em meados de 2026, instalada na comunidade da Encruzilhada, no interior do município. A nova estrutura será integrada a uma unidade de armazenagem da cooperativa, responsável pela recepção da matéria-prima para industrialização, e gerará mais de 100 empregos diretos, fortalecendo ainda mais a economia regional.

De acordo com Nelson Cruz, gerente industrial da Copercampos, além do início das obras de terraplanagem, equipamentos já começaram a ser entregues pelas empresas contratadas. “Estamos dando início a este grande projeto da nossa Indústria de Etanol, pioneiro em nosso estado. Com as obras, aceleraremos o processo de construção para que, até 2026, a planta esteja em plena produção de etanol e subprodutos. Tenho certeza de que este projeto será um sucesso, valorizando o milho e o trigo da nossa região. Assim que a terraplanagem for concluída, iniciaremos a construção civil”, concluiu.

*Fotos e Info: ASCOM/Copercampos





LOTEAMENTO
NOVO ORLANDO

Sua vida em um **novo momento.**



ACESSE AGORA!
NOSSO CARTÃO DE VISITAS DIGITAL



APONTE SUA CÂMERA

Vendas
49 99918 3330 



O Sicoob, **NOVOS CAMPOS**,
está ampliando a sua atuação
focado em pilares como:

- ▼ **CIDADANIA**
- ▼ **SUSTENTABILIDADE**
- ▼ **ACESSIBILIDADE**

Nosso relacionamento com os cooperados
é feito com responsabilidade e confiança.

Aprender, desenvolver e solucionar novas
maneiras de se comunicar dentro de diferentes
públicos e do sistema cooperativo é essencial.

MAIS
que uma escolha
FINANCEIRA, 

PARA VOCÊ . PARA SUA EMPRESA . PARA O AGRONEGÓCIO